



# Волжский ХИМИК

Газета ПАО «Тольяттиазот». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

3 (1801)  
9 февраля 2018



## Чистые технологии

Елена Загртинова

Чуть больше года остаётся до знаменательной даты – 40-летия получения первого аммиака на заводе. Седьмое апреля 1979 года, когда на агрегате №1 были выработаны первые тонны аммиака, работники Тольяттиазота считают днём рождения компании. С сегодняшнего номера «Волжского химика» редакция запускает обратный отсчёт, приближающий нас к юбилею. Мы будем рассказывать обо всех производственных подразделениях, которые вместе с предприятием поэтапно празднуют эту знаменательную дату. И первым юбилей завода начинает отмечать коллектив очистных сооружений. Сегодня наши читатели узнают пять любопытных фактов об этом подразделении Тольяттиазота.

### Факт первый – история

Приказ о создании очистных сооружений как отдельной структуры Тольяттиазота производительностью 30 тысяч кубометров в сутки был подписан десятого февраля 1978 года. Запущен цех очистки промышленных стоков был в связи с началом пусконаладочных работ на агрегате аммиака №1. Для нашего предприятия эта дата име-

ет особое значение. И не только потому, что биологические очистные сооружения – важный технологический объект. Именно с юбилея этого цеха ТООЗ начинает праздновать своё 40-летие, которое продолжится с 2018 до 2019 года.

### Факт второй – география

Цех №15 занимает самую обширную территорию на за-

воде – более 40 гектаров. Исторически сложилось так, что в вопросах обеспечения водой, очистки и отведения сточных вод несколько предприятий Тольятти объединены в одном северном промузле. ПАО «КуйбышевАзот», ООО «Сибур-Тольятти», предприятия Комсомольского района и его жителей обслуживают наши очистные сооружения.

(Окончание на с. 2)

## НОВОСТИ

### В ОТРАСЛИ

Полная линейка минеральных удобрений, производимых в России, начнет торговаться на Санкт-Петербургской товарно-сырьевой бирже со второго квартала года – об этом сообщил управляющий директор товарно-сырьевой биржи Санкт-Петербурга Алексей Рыжиков. «Начиная со второго квартала 2018 года мы собираемся вывести не только аммиачную селитру, но и всю линейку производимых в России минеральных удобрений на биржевые торги», – сказал Рыжиков. Как уже сообщалось, биржевая торговля удобрениями была запущена в России в конце 2017 года. Предполагается, что на бирже будет торговаться не более 5-7% от годового объема производства.

### В ГОРОДЕ

Члены Общественной палаты города одобрили вынесение на обсуждение жителями города вопроса строительства дороги через лес. Напомним, ранее стало известно о том, что 18 марта, в день выборов президента страны, на избирательных участках пройдет опрос на тему «Поддерживаете ли вы строительство дороги через лес?». Инициатива проведения общегородского опроса на тему строительства дороги между Автозаводским и Центральным районами города была выдвинута еще в начале января на городском совете директоров и передана на рассмотрение в Общественную палату. Теперь авторитетные люди города поддержали решение совета большинством голосов, сообщает пресс-служба горадминистрации.

### В ОБЛАСТИ

В рейтинге инновационных регионов России Самарская область закрепила свои позиции в группе «сильные». Наша губерния заняла девятое место из 85. Субъекты РФ были разделены на пять групп: сильные, средне-сильные, средние, средне-слабые и слабые инноваторы. Лидерами рейтинга на протяжении уже нескольких лет остаются Москва и Санкт-Петербург. Кроме того, в группу «сильные» также вошли Республика Татарстан, Томская, Новосибирская, Калужская, Московская, Ульяновская, Самарская и Тульская области. При распределении мест в рейтинге учитывали несколько показателей, среди которых – научные исследования и разработки, инновационная деятельность и активность, а также социально-экономические условия для внедрения новых технологий.

## ЦИФРА НОМЕРА

# 422

дней осталось  
до юбилея  
завода – 40-летия  
получения на  
Тольяттиазоте  
первой тонны  
аммиака



16-17 февраля 2018 года состоится городская акция – «Практическая школа командной работы в менеджменте», в которой среди семи предприятий Самарской области примет участие команда молодых сотрудников Тольяттиазота. Формат события предполагает деловые игры, обучающие брифинги, работу над командными проектами. Тел.: +7-917-963-84-80, 18-22.

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

# Чистые технологии



**В момент запуска цеха очистки промышленных стоков пусконаладочные работы шли на территории всего завода**

(Окончание на с. 2)

Работников цеха №15 можно причислить к категории счастливых: именно их окружают самые красивые заводские пейзажи. С одной стороны – бескрайние поля и живописные виды на села Васильевку и Узюково, с другой – сосновый бор. Плюс особый микроклимат: благодаря повышенной влажности территория подразделения изобилует растительностью – здесь растёт черемуха, дикие сорта яблонь и цветы, гнездятся птицы, стаи уток и чаек.

## Факт третий – предназначение

Очистные сооружения – это гигантский фильтр завода. Абсолютно весь объём сточных вод Тольяттиазота и Комсомольского района проходит здесь полную биологическую очистку и обеззараживание. Современное и надежное оборудование позволяет цеху №15 выполнять главную задачу – обеспечивать качество очистки сточных вод в соответствии с нормативными показателями. Происходит это в несколько этапов. Сначала вода поступает на сооружения контроля и подготовки стоков, где смешиваются стоки с различными по составу загрязнениями. Затем,

после очистки от механических примесей, за работу берутся живые микроорганизмы активного ила, которые питаются растворенным в воде метанолом, аммиаком, формальдегидом. Далее в отстойниках воду отделяют от биологического ила, пропускают через зернистые фильтры и подвергают ультрафиолетовому обеззараживанию. И только после этого очищенные и обеззараженные, безопасные стоки сбрасывают в Саратовское водохранилище.

## Факт четвёртый – забота об экологии

Очистные сооружения – последнее звено в технологической цепочке завода. И очень важное. Ведь если вдруг случится выдать недостаточно качественную продукцию, ее можно отозвать, переработать, а сброшенную в реку воду уже не вернуть. На Тольяттиазоте служба охраны окружающей среды постоянно следит за соблюдением норм содержания загрязнений в стоках и ведет строгий контроль как на заводской площадке, так и после биологических очистных сооружений. В выполнении ужесточающихся нормативных требований к очищенным стокам немалую роль играет правильная стратегия развития. В



**Именно с юбилея очистных сооружений ТООЗ начинает праздновать своё 40-летие, которое продолжится с 2018 до 2019 года**

настоящее время реализуется проект реконструкции очистных сооружений. Не случайно, как говорила в интервью «ВХ» руководитель цеха Марина Шепилова, стоки нашего предприятия признаны одними из самых чистых среди очистных сооружений Тольятти.

## Факт пятый – компетентный персонал

Такому хозяйству нужно особое внимание и уход. В штате цеха №15 трудится 69 работников, больше половины из которых составляют представительницы прекрасного пола. В последние годы увеличилось количество сотрудников с высшим образованием, есть инженерно-технические работники, получившие второе высшее образование экологического профиля. Каждому четвертому нет еще и тридцати пяти лет. Рядом с молодыми коллегами трудятся люди,

работающие в цехе с самого его основания. Например, слесарь-ремонтник Иван Додонов – он строил корпуса цеха, иловые площадки, работал машинистом газодувных машин.

Персонал цеха – активная и грамотная команда, участие которой в заводских конкурсах профессионального мастерства «Лучший в профессии» не раз отмечали призовыми местами.



**Всегда на страже заводских стоков лаборатория очистных сооружений, входящая сегодня в состав цеха №34. Марина Сломинская – и. о. инженера-микробиолога**



**Цех №15 занимает самую обширную территорию на заводе – более 40 гектаров**



**Современное и надёжное оборудование позволяет цеху №15 обеспечивать качество очистки сточных вод**

**Все на лыжню!**

11 февраля на лыжной базе СДЮШОР №1 (ул. М. Жукова, 49) состоится «Лыжня России». Приглашаем коллег принять участие в самом массовом спортивном празднике страны – стать участником корпоративного забега на три км в составе команды Тольяттиазота. Заявки принимают по тел.: +7-917-963-62-85 (Евгений Ибрагимов).



корпоративный

**Сигнализация работает исправно**

*Представители цеха №28 выполнили ряд проверок на ЦПУ химводоподготовки агрегата №5.*

В январе инженеры-наладчики цеха №28 Игорь Капустин и Руслан Назаров провели на химводоподготовке блока №10 агрегата №5 контрольную проверку работоспособности схем сигнализаций и блокировок. В том числе были проверены сигнализации положения отсекаелей на ёмкостях кислоты и щёлочи. Это необходимо для качественного ведения технологического процесса и контроля и учета уровней кислоты и щёлочи, которые затем используют для подготовки питательной воды. Работы заняли несколько дней и были выполнены качественно и в полном объёме.

*Елена Загртинова*



**Сложная и ответственная работа**

*Сотрудники цеха №26 готовят аппарат Н-701 к загрузке катализатора.*

В ходе капитального ремонта третьего агрегата аммиак проводят выгрузку и загрузку катализатора из аппарата Н-701. Выгрузкой занимаются сотрудники подрядной организации под стоком азота. Специалисты цеха №26, в свою очередь, приступили к ремонту внутренних устройств и подготовке к загрузке катализатора, для этих работ задействован автокран. Технолог цеха №3 Сергей Комисаров отмечает сложность и ответственность этой задачи, которую планируют завершить в апреле. От того, насколько качественно будет проведена загрузка и выгрузка катализатора, зависит время его пробега, а значит, и экономическая эффективность технологической установки.

*Анна Землянова*



**25 цех ремонтирует компрессоры**

*Специалисты цеха №25 заняты на ремонтных работах на третьем агрегате аммиака.*

В частности, компрессорный участок цеха проводит ремонт компрессоров позиции К-602 и К-901. В компрессоре позиции К-602 заменяют диафрагмы корпусов высокого и низкого давления, а также роторы. Будет произведена замена паровой турбины, на компрессоре К-901 ведется капитальный ремонт, а совместно с ремонтниками 100-го цеха – замена системы уплотнений. Всего на этих объектах заняты 14 специалистов участка, работы они планируют завершить в апреле.

*Ольга Петрова*



**Несколько задач 24-го**

*Свою часть работ в ходе ремонта третьего агрегата аммиака выполняют и специалисты цеха №24.*

Как рассказал начальник механосборочного участка Александр Стародубцев, основные работы, которыми занимались на участке, – изготовление перфорированной тарелки для цеха №03А. Работы пятеро работников участка вели в течение двух недель. Параллельно ремонтники механосборочного участка выполняют ряд текущих задач, связанных с производством. В частности, для производства карбамида изготовили новые фильтры, для цеха №16 – фланцевые заглушки.

*Ольга Петрова*



**Заменяют футеровку реактора**

*Специалисты цеха №3 занимаются выгрузкой катализатора из аппарата Н-101.*

На этой работе заняты семь операторов ДПУ под руководством технолога цеха №3 Сергея Комисарова. К выгрузке привлекают спецтехнику – автокран и вилочный автопогрузчик цеха №27. По информации начальника цеха №3 Владимира Васильева, выгрузку катализатора выполняют с целью полной замены футеровки аппарата Н-101 – реактора вторичного риформинга.

*Анна Землянова*



ЗАВОД

# Люди, меняющие наше сознание

Юрий Николаев

На Тольяттиазоте определили лучших уполномоченных по охране труда. Итоги смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда Тольяттиазота за 2017 год подвели организаторы – профсоюзная организация предприятия. Как отметили члены комиссии, результаты победителей из года в год становятся лучше, а значит, растёт уровень охраны труда на заводе.

В 2017 году на Тольяттиазоте действовали 43 уполномоченных. Они выявили и устранили 1161 замечание по охране труда и технике безопасности. Вместе с инженерами по охране труда уполномоченные провели целевые проверки по вопросам охраны труда, обследовали техническое состояние зданий, сооружений, оборудования, машин, механизмов, территории и рабочих мест на соответствие нормам и правилам охраны труда.

Прежде чем определить лучших уполномоченных, оценивали мероприятия по улучшению условий труда (состояние средств пожаротушения, освещенности), использование работниками средств индивидуальной защиты, организацию и проведение ремонтных работ, проведение инструктажей, периодического медосмотра и наличие инструкций.

Члены комиссии смотра-конкурса изучали отчеты по культуре производства цехов. Принимали во внимание участие уполномоченных в совещаниях по вопросам охраны труда с участием руководителей подразделений.

Основываясь на полученной информации, комиссия определила лучших уполномоченных. Победителями стали: в группе основных цехов – Ульяна Сергеева (цех №10), в группе вспомогательных цехов – Светлана Ткаченко (цех №16) и Сергей Нестеров (цех №12), в ремонтных цехах – Лариса Судникова (24), среди подрядных и сторонних



Светлана Ткаченко и Сергей Нестеров – лучшие уполномоченные в группе вспомогательных цехов



Ульяна Сергеева будет представлять Тольяттиазот на областном смотре-конкурсе уполномоченных по охране труда



Лариса Судникова второй год подряд становится лучшей уполномоченной у ремонтников



Екатерина Портная следит за охраной труда в цехе №31 и у подрядных организаций



Юлия Идиатулова делает пребывание детей в саду безопаснее

организаций – Екатерина Портная.

Все победители и призеры смотра-конкурса получают денежные премии. Лучшие уполномоченные Тольяттиазота будут защищать честь компании на областном смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по ОТ среди предприятий химической отрасли Самарской области».

Председатель комиссии по охране труда профкома Анна Заботина отмечает:

– Из тех, кто не занял первое место, но был очень близок, отмечу Юлию Идиатулову из детского сада «Тюльпан», которая регулярно подает идеи, как улучшить условия труда, сделать работу со-

трудников и пребывание в саду детишек безопаснее. Как уполномоченная по охране труда она представляет отчеты и пояснительные записки. Импонирует отношение к делу Екатерины Портной. Она успешно работает не только в группе «по подрядным и сторонним организациям», но и в своем цеху №31. Также отмечу старшую в группе «по подрядным и сторонним организациям» Наталью Чахееву, которая вносит большой вклад в развитие этого направления, а также является уполномоченным по охране труда цеха №08К. Чахеева и Портная участвуют в выездных обучающих курсах, в круглых столах и семинарах по охране труда.

Как отмечает Анна Александровна, большую помощь общественникам оказывает заместитель директора по операционной деятельности Виталий Дмитрук, который еженедельно проводит встречи с уполномоченными. Отдел охраны труда и центр подготовки кадров проводят обучение, рассказывают о новых законах, приказах, локальных документах в области охраны труда и промышленной безопасности. Да и сами уполномоченные продолжают расти, повышая свой уровень.

– В плане получения новых знаний всегда есть над чем работать, – говорит Анна

Заботина. – Сложнее с представителями ремонтных цехов. Специфика их профессий такова, что перечень выполняемых работ и объектов, где они трудятся, огромен. За всем и всеми сложно уследить. Тем не менее, стараемся обеспечить высокий уровень охраны труда и здесь. Главное достижение уполномоченных в том, что они помогают менять сознание работников предприятия. Общаясь с уполномоченными, выполняя их требования, коллеги и сами стремятся выполнять правила техники безопасности. Ведь охрана труда – это забота, в первую очередь, о собственном здоровье.

## Труд без опасности

Профсоюз объявляет о старте ежегодного смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда-2018». Промежуточные итоги подводятся ежеквартально. Итоговое подведение результатов состоится до 1 февраля 2019 года. Кроме того, профсоюзная организация объявляет о наборе группы на обучение «Уполномоченных по охране труда». Подробнее – в папке профкома в НСС, документ – «Обучение уполномоченных. 2018 год».

При подведении итогов учитывается:

- количество проверок, проведенных уполномоченным (по актам проверок),
- количество поданных предложений по охране труда, отраженных в журнале уполномоченного,

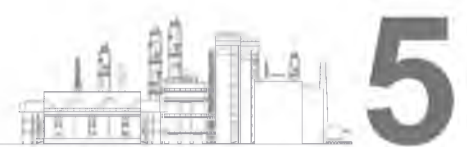
- участие уполномоченного в проверках в составе комиссии по охране труда (согласно актам проверки),
- количество проверок совместно с органами надзора и контроля (по актам проверок),
- количество представлений о привлечении к ответственности виновных лиц, допустивших нарушения требований охраны труда,
- количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда работников (согласно актам комиссии по трудовым спорам),
- из них решенных в пользу работников,
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве,
- количество предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников (согласно прилагаемым к показателям работы документам),
- своевременность проведения инструктажей, обучения персонала по ох-

- ране труда, допуск к самостоятельной работе рабочих, аттестация руководителей и специалистов,
- наличие стэнда, уголка по охране труда в цехе,
- охват работников подразделения периодическим медосмотром (в %),
- отсутствие несчастных случаев, профзаболеваний,
- санитарное состояние помещений цехов (отделов) – чистота, порядок,
- санитарное состояние территорий, закрепленных за цехами (отделами) – своевременная уборка травы, металлолома, бытовых и производственных отходов, озеленение,
- наличие надписей на зданиях, оборудовании, закрепленных за цехом,
- проверка состояния оборудования, металлоконструкций, вентсистем (изоляция, покраска, своевременное санитарное и техническое обслуживание),

- эксплуатация, ремонт систем канализации, газо- и водоснабжения, пожаротушения и связи (покраска, изоляция, наличие пожарных гидрантов, пожарных кранов, колодцев),
  - оснащение рабочих мест персонала и инженерно-технических работников необходимыми техническими средствами, инструментами,
  - проверка правильности проведения ремонтных, огневых, газоопасных, земляных работ и работ на высоте,
  - обеспечение работающих спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты, правильность их применения работниками,
  - соблюдение норм и правил охраны труда.
- Победителей и призеров определяют в каждой из четырех групп персонала (основные, ремонтные и вспомогательные цехи, а также сторонние и подрядные организации).

## Платите удобно

На портале госуслуг появился новый сервис – «Мультиплата» – возможность оплаты нескольких начислений одной операцией. Пока он работает в пилотном режиме только для налогов, но в скором времени с его помощью можно будет также оплатить штрафы ГИБДД и начисления за нарушения правил парковки, а также судебные задолженности.



## КОМАНДНЫЙ ДУХ

## ТОАЗ и я

Елена Загртидинова

Управление по персоналу подвело итоги заводского конкурса на лучшую фотографию с хэштегом «ТОАЗ и я».

Сразу после новогоднего вечера, который в 2017 году состоялся 22 декабря, управление по персоналу объявило новый корпоративный фотоконкурс. Для участия в нем необходимо было сфотографироваться с символикой предприятия, до седьмого января успеть поместить снимок в социальных сетях с хэштегом #тоаз#новыйгод2018# и направить скриншот с подтверждением количества лайков в отдел по социальным вопросам.

Помимо качества работ, организаторы оценивали оригинальность идеи, творческий подход и соответствие заявленной тематике. В конце января творческое соревнование среди заводчан было завершено, и конкурсная комиссия подвела итоги.

Награждение участников конкурса состоялось в музее трудовой славы Тольяттиазота. Приветствуя участников, заместитель директора по персоналу ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Наталья Денисова побла-



годарила коллег за активность и пожелала всем успехов в трудовой деятельности.

Каждый участник конкурса был отмечен грамотой и памятным подарком – яркими спортивными бутылками с логотипом компании. А в итоге победила... дружба!

Убедительную победу и первое место по количеству отметок «понравилось» собрал совмест-

ный снимок очаровательного и креативного коллектива работников цеха №31 благоустройства и озеленения. Девушки унесли с собой и самый ценный приз конкурса – электронный планшет известной марки.

– Снимок был сделан накануне Нового года, поэтому настроение у нас было праздничное и непринужденное. Наверное, поэтому и фотография получилась

такой эмоциональной. Подумали, почему бы не поучаствовать, выложили снимок, и совершенно не ожидали, что он победит, – порадовались победительницы.

Совместный снимок эффектных блондинок, автором которого стала помощник руководителя Екатерина Улитина, вошел в число призеров. Также пользователи соцсетей отметили творческий подход к созданию

фотографий у наших коллег – инженера-технолога цеха №08К Ирины Бархатовой, сотрудницы «ТОАЗ-Диоксид» Анастасии Мерецкой, специалиста отдела анализа цен Марии Рубис и оператора ДПУ агрегата №5 Олега Голубева.

– Очень приятно получать призы просто за то, что ты делаешь что-то позитивное и отправляешь это в сеть. Пожалуй, в следующий раз подтяну для участия в таком конкурсе больше своих коллег. Большое спасибо организаторам конкурса за хорошее настроение и возможность проявить себя в творчестве, – отметил Олег.

– Мы были приятно удивлены творческими работами, которые прислали работники Тольяттиазота, – говорит начальник отдела по соцвопросам Евгения Суходеева. – Порадовала и разноплановость образов – коллеги фотографировались коллективно, на работе, на корпоративных праздниках, а также присылали индивидуальные снимки. Большим успехом, как мы заметили, пользовалась оригинальная фотозона с новогоднего праздника – оттуда на конкурс поступило много снимков. Такие творческие состязания мы будем обязательно продолжать и призываем заводчан активно принимать в них участие.

## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

## Мотивация престижем

Елена Загртидинова

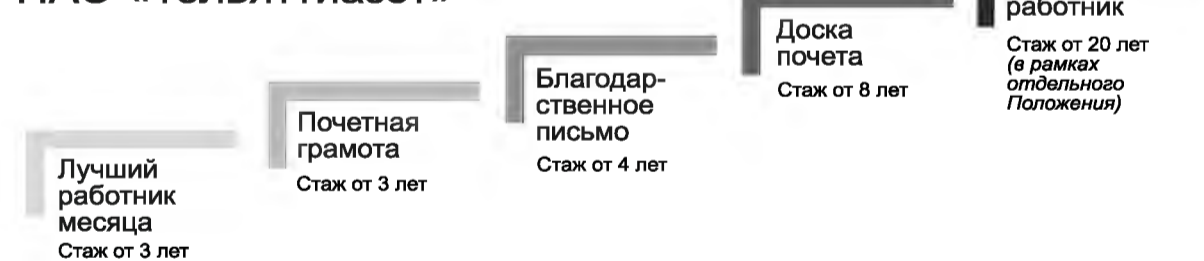
В 2016 году на Тольяттиазоте впервые принято Положение о награждении работников. В соответствии с ним все награды на ТОАЗе разделены на корпоративные, органов местного самоуправления, Самарской области, ведомственные и государственные. Сформирован новый – поэтапный – подход к выбору кандидатов, который гарантирует полную прозрачность. Блок по управлению персоналом напоминает: для того чтобы получить корпоративные награды, необходимо хотя бы один раз за год быть кандидатом или получить звание «Лучший работник месяца».

Впервые возможность стать лучшим работником месяца появилась у тоазовцев в конце 2016 года. Это звание является первой ступенькой для получения корпоративных наград ТОАЗ: благодарственного письма, почетной грамоты, занесения на доску почета.

По информации управления по персоналу, к награждению могут быть представлены от одного до трех работников от каждого структурного подразделения (цех, отдел, бюро, офис, служба), в зависимости от численности. Стаж работы претендента на ТОАЗе при этом должен составлять не менее трех

лет. Кандидат выдвигается путем подачи ходатайства от руководителя, а его заслуги оцениваются по нескольким критериям. В первую очередь, это результативность и эффективность работы. Хозрасчетная комиссия при рассмотрении кандидатов обращает внимание на оперативное выполнение поставленных задач, высокую производительность, заслуги в реализации проектов. Второй критерий – взаимопомощь и работа в команде (помощь коллегам в рабочих вопросах, участие в подготовке молодых специалистов и рабочих). Еще одним критерием для кандидатов является профессиональное развитие работника.

– Четкие формулировки, конкретные и измеримые результаты – очень важный момент, на который мы просим обратить внимание руководителя при подаче ходатайства, – комментирует заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова. – Общие фразы, такие как «коммуникабельный», «ответственный», «хорошо справляется со своими обязанностями», не раскрывают критерии для награждения. В каждом пункте необходимо указывать, за какие конкретно результаты по итогам месяца работник номинируется на звание «Лучший работник месяца». Указать конкретные примеры, по возможности приложить подтверждающие документы. Например, за отчетный период сотрудник внес рационализаторское предложение, и его начали внедрять в цехе. Или са-

Корпоративные награды  
ПАО «Тольяттиазот»

– Четкие формулировки, конкретные и измеримые результаты – очень важный момент, на который мы просим обратить внимание руководителя при подаче ходатайства, – комментирует заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова. – В каждом пункте необходимо указывать, за какие конкретно результаты по итогам месяца работник номинируется на звание «Лучший работник месяца».

мостоятельно обучился, повысив свою квалификацию. Стал наставником для новичков или успел справиться с важным или сложным заданием в максимально сжатые сроки. Выполнение должностных обязанностей не указывается в ходатайстве в качестве особых заслуг кандидата к награждению.

Как правило, в месяц в отдел по соцвопросам поступают документы в среднем на 15 кандидатов работников завода. Из них хозрасчетная комиссия выбирает десять лучших работников месяца. Остальные ходатайства остаются в реестре, и работники могут претендовать на более высокие награды ТОАЗа.

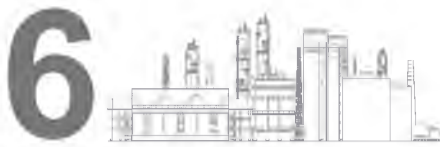
В качестве поощрения фото-портреты с фамилиями лучших работников и полным перечнем их достижений ежемесячно размещают на информационных экранах и внутреннем портале.

Кроме того, в Положении о наградах прописано, что в отличие от других видов поощрения ограничения по количеству награждений в год для работника званием «Лучший работник месяца» отсутствуют. В случае с другими видами корпоративных наград (благодарственное письмо, почетная грамота, занесение на доску почета) работник может быть отмечен не чаще, чем один раз в два года.

205 кандидатов на получение звания «Лучший работник месяца» зафиксировал отдел по соцвопросам с момента старта Положения о наградах.

Текст Положения о наградах работников ПАО «Тольяттиазот» и форма ходатайства на лучшего работника размещены в СЭД Directum/Общая папка/Отдел по социальным вопросам/Награды.

Подать ходатайство на «Лучшего работника месяца» следует до первого числа месяца, следующего за отчетным.



Строительство автомобильной дороги через лес от ул. Громовой до ул. Чайкиной, о котором «ВХ» писал в прошлом номере, обсудили на заседании общественного совета Комсомольского района. Этот вопрос вынесен на голосование в день выборов президента РФ. 18 марта жители Комсомольского района ответят на два вопроса: о необходимости дороги через лес, соединяющий Автозаводский и Центральный районы и дороги по ул. Механизаторов, соединяющей ул. Громовой до ул. Чайкиной.

ВЫБОРЫ

# Выбери своё будущее

Юрий Николаев

**18 марта состоятся выборы президента Российской Федерации. Главное политическое событие в жизни страны пройдёт при активном участии тоазовцев: работники нашего предприятия являются членами участковых избирательных комиссий Тольятти и даже возглавляют их.**

Сотрудница цеха №18 Людмила Каширина – председатель участковой избирательной комиссии (УИК) №3902. Она уже около 35 лет участвует в выборах федерального, областного и местного значения.

Галина Деменок не только член профкома, но и председатель УИК – №3901. В обеих комиссиях треть состава – работники ТООАЗа.

Рассказывая о своей общественной деятельности, наши героини отмечают: «Если кто-то ду-

мает, что членом избирательной комиссии быть легко и просто, могут сильно удивиться. С членами участковых комиссий проводятся обучение по методическим пособиям, федеральным законам о выборах, где прописаны все права и обязанности членов УИК».

Кто может стать членом избирательной комиссии? УИК формируется территориальной избирательной комиссией на основании предложений политических партий, общественных объединений и собраний по месту работы. Действует комиссия на постоянной основе и избирается сроком на пять лет.

Тоазовцы всегда активно участвуют в жизни города и страны, в том числе в избирательных компаниях. Например, в составах УИК Кашириной и Деменок – по пять работников Тольяттиазота.

Еще до старта выборов члены комиссии доносят до избирателей информацию о месте голосования, а также о месте

нахождения и расписания работы избирательного центра. Занимаются проверкой списков и предлагают ознакомиться с ним избирателям.

По словам Галины Викторовны и Людмилы Ивановны, подготовка избирательных участков длится три недели:

– В этот период идет подготовка помещения и оборудования для голосования. Также отвечаем за соблюдение правил предвыборной агитации на территории данного избирательного участка. Члены комиссии несут дежурство. Каждый отвечает за определенный участок работы. До выборов получаем бюллетени, которые пересчитываем вручную несколько раз. Далее оформляем их в УИК. Напряжение и ответственность – колоссальные. Бюллетень в предвыборный период, кажется, ценнее нашей жизни. Он ни в коем случае не должен попасть в посторонние руки. Даже организовано круглосуточное дежурство полиции.

Председатели избирательных комиссий заверяют, что о честности выборов можно не беспокоиться.

– Многие так и норовят высказаться на тему, что все результаты выборов подтасованы, – говорят они. – Сейчас каждый избирательный участок оснащен видеокамерами, с которых ведутся открытые онлайн-трансляции. Вместо обычных урн используют комплексы обработки избирательных бюллетеней, или проще говоря, электронные урны, которые автоматически в реальном времени считают голоса избирателей. Машину обмануть или подкупить невозможно. К тому же за ходом выборов и подсчетом голосов следят наблюдатели.

Сегодня избирателям предоставлены практически все возможности, чтобы проголосовать. Свой голос можно отдать даже не выходя из дома. Конечно, на это должны быть весомые основания. Например, физическая невозможность покинуть пределы места проживания. В этом

случае фиксируют обращение от избирателя, и к нему направляют комиссию в составе двух членов УИК, наблюдателей и полицейского. Бюллетень опускают в специальную переносную урну.

Несмотря на доступность выборов и важность выражения своей гражданской позиции, Галина Деменок и Людмила Каширина с огорчением отмечают, что избирательная активность в последние годы значительно упала: «Если старшее поколение еще приходит на выборы, то молодежь игнорирует одно из самых важных событий в жизни гражданина. Удивительно, что больше всех жалуются на власть те, кто на выборы не ходит. Уже сейчас понятно, что 18 марта будет напряженным и насыщенным днём. Вместе с тем хотелось бы, чтобы это не сказывалось на настроении избирателей. Главное, чтобы люди в день голосования шли на избирательные участки с хорошим настроением: мы сами выбираем своё будущее».

## Мобильный избиратель

Прокуратура Самарской области разъясняет, в каких случаях можно проголосовать в день голосования на другом избирательном участке. Комментирует начальник управления по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры области Дмитрий Макаров:

– Если в день голосования избиратель не сможет прибыть на тот избирательный участок, где он включен в список избирателей, то он вправе на основании письменного заявления с указанием причины получить в соответствующей территориальной избирательной комиссии либо в участковой избирательной комиссии открепительное

удостоверение и принять участие в голосовании на том избирательном участке, на котором он будет находиться в день голосования.

– Предусмотрены какие-либо сроки подачи заявления о включении избирателя?

– Да, срок подачи заявления устанавливается Центральной избирательной комиссией РФ в пределах срока, который начинается не ранее чем за 45 дней до дня голосования и заканчивается в 14 часов по местному времени дня, предшествующего дню голосования.

Заявление может быть подано избирателем только лично по предъявлению паспорта. Заявление можно подать через Единый портал государственных и муниципальных услуг и через многофункциональный центр представления государственных и муниципальных услуг.

– Куда подать заявление о включении в список избирателей на выборах президента РФ

– Во-первых, в любую территориальную избирательную комиссию за исключением ТИК, сформированных для руководства деятельностью участковых избирательных комиссий на избирательных участках, которые образованы за пределами Российской Федерации, – не ранее чем за 45 и не позднее, чем за пять дней до дня голосования (понедельник).

Во-вторых, в любую участковую избирательную комиссию за исключением УИК, сформированных на избирательных участках, которые образованы за пределами РФ, – не ранее чем за 20 и не позднее чем за пять дней до дня голосования (понедельник).

Третий вариант – через многофункциональный центр пре-



доставления государственных и муниципальных услуг – не ранее чем за 45 и не позднее, чем за пять дней до дня голосования (понедельник).

Кроме того, заявление можно подать в электронном виде через Единый портал государственных и муниципальных услуг – не ранее чем за 45 дней до дня голосования и не позднее 24

часов по московскому времени за пять дней до дня голосования (понедельник).

Избиратель, подавший заявление на получение открепительного заявления, исключается из списка избирателей по месту своего жительства и может быть включен в список избирателей по месту нахождения только на одном избирательном участке.

ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

## Членов профсоюза стало больше

Юрий Николаев

**На февральском Дне председателя стало известно, что по итогам 2017 года количество членов профсоюза среди тоазовцев выросло: 93% работников Тольяттиазота входят в состав первичной профсоюзной организации.**

Подводя итоги года, председатель профсоюзной организации Ольга Севостьянова сообщила, что членство в профсоюзе немало выросло: «Сделали еще один шаг вперед. Было 92%

– теперь 93% работников предприятия объединены в нашей общественной организации».

Ольга Борисовна напомнила, что профсоюз продолжит приобретать для заводчан билеты на различные события. «Ждем от вас предложения и пожелания, чтобы билеты действительно были востребованы среди тоазовцев», – подчеркнула она. Поступили предложения рассмотреть варианты посещения дельфинария, театра «Колесо» и Самарского драматического театра.

Профком собрал вопросы, касающиеся спецодежды и обуви для отдела по охране труда. Заводчане отметили, что острее всего ситуация с обувью.

Руководители профкома рассказали о командировке в цех №75, который располагается в порту Тамани: «Цех дальний, сложно следить за общественной деятельностью коллег. Финансовые вопросы потребовали личного присутствия. Учли все моменты, поэтому выпустили новое Положение о выдаче материальной помощи, где всё четко прописано».

Рассмотрели претензии по поводу очередей во время сдачи флюорографии. Спецмашина по графику приезжает на завод и работает с 08.30 до 15.00. Ближайшая дата – 15 февраля. Присутствовавшие на собрании медработники заводской поликлиники поделились наблюдениями:

«Всегда по-разному. Бывает пусто, а случаются и очереди. В день приезда машины флюорографии можете звонить в медсанчасть, уточнять обстановку».

На Тольяттиазоте создан предвыборный штаб под руководством Ольги Севостьяновой, который нацелен на информирование работников о предстоящих 18 марта выборах президента России. Ответственные лица будут рассказывать коллегам полезную информацию о том, где и как можно проголосовать.

На Дне председателя прозвучал анонс открытого турнира по дартсу на призы профкома. Соревнования пройдут в ДК «Тольяттиазот» 25 февраля в

10.00. Подробнее о мероприятии будет сообщено через рассылку в СЭД Директум и информационные экраны.

Тольятти выпала честь к 100-летию Росхимпрофсоюза России принять у себя масштабную спартакиаду в августе этого года. По словам Севостьяновой, свое согласие приехать уже подтвердили химические предприятия Оренбуржья, Татарстана, Башкирии, Ставропольского края. Идет согласование у мурманских, пермских коллег. Готовы участвовать и другие химики страны. «С нетерпением ждем столь грандиозное событие. И сами обязательно примем в нем участие», – подытожила Ольга Борисовна.

## Откуда дровишки? Из лесу, вестимо

Администрация города организовала бесплатный отпуск неликвидной древесины: все желающие могут получить дрова для розжига печей или на другие цели. Основное условие – самовывоз с лесного участка. С копией паспорта и письменным заявлением в нужно обратиться отдел лесного хозяйства департамента городского хозяйства: ул. Шевцовой, 6, каб. 37, 48, 50. Тел. 543-085, 543-288, 543-129.



## 8 ФЕВРАЛЯ – ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ НАУКИ

# Хочешь быть специалистом – вкладывайся в образование

Анна Землянова

**Основа успеха любой компании – это, прежде всего, люди, их знания и умения. Даже специалистам самого высокого уровня время от времени требуется повышать свою квалификацию и узнавать что-то новое. 89% исследователей бизнес-компаний уверены в том, что регулярные тренинги и программы повышения квалификации сотрудников являются одним из составляющих успеха компании в целом.**

Сейчас востребовано дополнительное образование, и это естественный процесс, связанный с потребностью рынка труда, – говорит директор по персоналу ПАО «Тольяттиазот» Инесса Шадрина. – Во всём мире становится актуальным совмещать две, а то и три профессии, а если брать руководящие должности, то регулярно повышать квалификацию руководителю нужно и в юриспруденции, и в экономике, и в бухгалтерии, и в психологии. Зачастую в современных условиях базовых профессиональных навыков сотрудника недостаточно для выполнения поставленных задач.

Получение дополнительного образования – это, в первую очередь, саморазвитие, развитие своих личностных и профессиональных компетенций. Дополнительное образование повышает шансы на продвижение внутри компании, и это не голословное утверждение. Инесса Леонидовна приводит пример истории повышения сотрудников Тольяттиазота:

– Дмитрий Лукьянченко, находясь в должности заместителя главного механика, после обучения по президентской программе в 2016 году получил повышение и стал главным механиком. Похожая ситуация произошла у заместителя главного энергетика Дмитрия Жукова. После участия в программе его повысили в должности.

Редакция «Волжского химика» пообщалась с теми, кто уже достиг профессионального успеха, прокачав свои знания и умения, а также узнала, что они советуют подчинённым, которые нацелены на развитие и карьерный рост.

## Из заместителей в главные специалисты

Главный механик завода Дмитрий Лукьянченко рассказал, что помогло ему продвинуться по карьерной лестнице:

– Без знаний, которые я получил в процессе обучения по президентской программе, мне было бы в разы сложнее получить повышение. Я почувствовал, что улучшилось общее понимание процессов предприятия,

стало легче работать с формированием бюджета, планировать нужное количество товарно-материальных ценностей для тех или иных целей. Финансовые модели, расчёт, сопоставление сумм, отчётность – весь этот круг задач руководителя стал для меня понятнее. Соответственно, появилось и новое качество работы, выполняемой нашей службой.

Кроме того, что дополнительное образование даёт новые знания и навыки, ты ещё и оказываешься на виду, тебя замечают. Как руководитель я тоже отмечаю для себя инициативных сотрудников – тех, кто хочет учиться и после обучения будет применять полученные знания на практике. Ценю таких коллег и помогаю им расти.

Есть такое мнение – как минимум раз в полгода в компании нужно проводить коучинг. И я согласен с этой мыслью. Специалистам необходимо обновлять свои знания в тех сферах, в которых они работают, чтобы сохранять мобильность мысли.

## Начальник – это не только управленец

Главный энергетик Тольяттиазота Дмитрий Жуков объяснил «ВХ», как вести себя работнику, чтобы руководитель внёс его в кадровый резерв и помог получить более интересную должность:

– Дополнительное обучение многое даёт. По окончании президентской программы я стал увереннее в себе, осознал, что быть начальником – значит не только управлять коллективом. Руководитель – это ещё и тот, кто хорошо понимает обстановку и в цехе, и в своём отделе. Мой кругозор после обучения стал шире.

Я слежу за развитием своих сотрудников. Обязательно закладываю в бюджет повышение их квалификации. В прошлом году в Санкт-Петербурге обучились 35 инженеров из моего подразделения. Коллеги из цеха №27 получают новые знания по взрывозащищённому оборудованию, а цех №18 – по электроснабжению.

Каждый работник должен выполнять все те обязанности, которые на него возложил

руководитель, на «хорошо», а лучше на «отлично». И когда начальник увидит, что сотрудник всё делает так, как надо, он обязательно даст ему возможность продвигаться по карьерной лестнице.

## Учиться нужно всегда?

Начальник цеха №27 Евгений Федянов рассказал «ВХ» о своих впечатлениях от президентской программы и мини-MBA, а также о том, как он относится к подчинённым, которые получают дополнительное образование:

– Лишними знания не бывают. Я считаю, что учиться нужно всегда, поэтому никогда не отказываюсь от возможности получить дополнительное образование. Для себя отметил: после прохождения президентской программы и курса мини-MBA моё понимание управленческой функции стало более глубоким.

Я узнал много нового. Например, о том, что методы управления зависят от менталитета. Самое простое – западная модель управления отличается тем, что у них всё завязано на конкуренции. Человек устроился на работу, и в этот же день ищет уже следующее место для трудоустройства, где ему будет лучше. Для них это в порядке вещей: сухой прагматизм на первом месте. В Японии, наоборот, восточная модель управления – если пришёл работать, то на всю жизнь. Они развивают людей «под себя», выращивают грамотных специалистов – именно таких, какие нужны именно им. У нас в России совмещают оба подхода: если сотрудник всё время перемещается из компании в компанию – это не приветствуется, если долго сидит на одном месте – тоже ничего в этом замечательного нет, надо расти.

Я приветствую в подчинённых стремление учиться. В этом году выдвинул своего заместителя пройти президентскую программу, с февраля он начнёт обучение. Планирую развитие своих сотрудников, всегда ставлю себя на их место. Разве я хотел бы сидеть постоянно на одном месте? Конечно, нет.

## КОММЕНТАРИЙ

**Инесса Шадрина, директор по персоналу ПАО «Тольяттиазот»:**

– ТООЗ поддерживает повышение квалификации своих сотрудников. Стоит отметить, что сейчас идёт обучение ещё 16 руководителей основных и вспомогательных подразделений по президентской программе. Рынок труда диктует свои правила. Хочешь быть высококвалифицированным специалистом, востребованным в компании и на рынке труда, – вкладывайся в свое личное и профессиональное развитие.

## Сергей Афанасьев: «Наука – это тяга к новому»

Анна Землянова

**Накануне Дня российской науки мы поговорили с начальником отдела по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности Тольяттиазота, доктором технических наук, профессором ТГУ Сергеем Афанасьевым. Он рассказал о современном состоянии отечественной науки, о том, какие изобретения последних лет вызывают у него чувство гордости, и почему учёных нужно поддерживать.**



– **Сергей Васильевич, что есть наука для Вас – человека, посвятившего ей всю жизнь?**

– Это тяга к чему-то новому. Первые шаги в науку я сделал, когда учился в Воронежском государственном университете. Помню, стал лауреатом областного конкурса студенческих научных работ. С этого всё и началось. Мне в жизни везло с интересными людьми, которые не мешали создавать. Когда учился в аспирантуре, моим руководителем был очень известный в научном мире человек – профессор Леонид Петрович Залукаев. Он образец для творческого подражания.

– **Как Вы оцениваете современное состояние науки?**

– Наука сейчас переживает не лучшие времена. У неё много проблем. Если брать фундаментальную науку, наверное, Академия наук как бы абстрагировалась от важнейших государственных проблем, давно не проводила ротацию кадров, допускала семейственность, неэффективно расходовала средства. В итоге академические вузы оказались в сложном положении: недофинансированы, сокращают штат. Понадобилось личное вмешательство президента России.

– **Какие-нибудь российские разработки или открытия последних лет вызывают у вас чувство гордости?**

– Конечно. Периодически мне приходится писать отзывы на диссертации. Как-то из ВГУ прислали работу с биохимическим уклоном. Её суть сводится к следующему: лекарственный препарат транспортируется к больному месту с помощью электромагнитного датчика. Объясню просто. В чем недостатки препаратов, которые мы используем в повседневной жизни? Мы принимаем таблетку, и только какая-то ее мизерная доля доходит до очага заболевания. Остальная часть препарата во время транспортировки вредит здоровым клеткам. В данном случае препарат как бы пришивают к своеобразной лошадке, на которую можно воздействовать с помощью электромагнитных волн и которая доставит лекарство в нужную область. Меня этот подход заинтересовал, потому что при такой транспортировке здоровые ткани не затрагиваются. Думаю, для этой разработки есть место в будущем.

Мне нравятся прикладные работы, и они важны не менее фундаментальных исследований.

По моим данным, ТЭЦ и предприятия Тольятти выбрасывают в атмосферу порядка 40 млн тонн углекислого газа. Он не считается токсичным, но доказано, что между содержанием углекислого газа в воздухе и глобальным потеплением есть прямая связь. Перед нами стоит задача – решить эту проблему. На Западе, например, используют углекислый газ для добычи нефти: газ переводят в жидкое состояние и закачивают в нефтеносные пласты на большой глубине. Это увеличивает отдачу нефти. В Самарской области все месторождения нефти уже старые. Нефть высоковязкая и сама идёт плохо, насосы не справляются. Самое время воспользоваться углекислым газом – он разжижает нефть, а жидкую добывать будет проще. Конечно, надо проводить исследования. Изучать, как углекислый газ будет взаимодействовать с тем или иным грунтом. На эту тему мы в ТГУ провели исследование, уже подали заявку на изобретение в патентное ведомство, и есть все основания полагать, что получим патент.

– **Что нужно делать, чтобы магистратура стала популярнее у работающей молодёжи?**

– На одном круглом столе Московского технологического института тонкой химической технологии обсуждались проблемы подготовки магистров. Коллеги рассказывали, как магистры из российского университета учатся за границей. Они поступают в вуз, и одновременно их устраивают на работу. Заработок магистранты получают и за учебу, и за работу.

Понятие «магистр» появилось не вчера. В Европе оно было в ходу ещё во времена Ломносова. Магистр считался очень уважаемым человеком. Сегодня во многих компаниях в мире действует система, когда фирма сама рекомендует специалиста в магистратуру. Если он даёт согласие, то после поступления в вуз получает более высокую зарплату, чем прежде, и перспективы для дальнейшего роста. В магистратуре он работает над той темой, которая интересна компании, где он трудоустроен. Есть примеры того, как можно комфортно учиться в магистратуре.

– **Как бы Вы могли прокомментировать мысль: сотрудник, который хочет получить дообразование, – это актив компании?**

– Есть такое выражение: «Кто не хочет содержать свою армию, будет содержать чужую, но на менее выгодных условиях». То же самое с наукой.



В Самарской области стартовал набор стюардов для чемпионата мира по футболу FIFA-2018 в России. До 15 марта организаторы выберут 1400 жителей региона, которые будут работать на стадионе «Самара Арена» в дни проведения матчей чемпионата: контролировать потоки болельщиков, следить за общественным порядком, помогать маломобильным гражданам. Работа будет оплачена. Регистрация – на сайте [якоманда.рф](http://якоманда.рф) до 15 марта.

ЮБИЛЕЙ

# С репутацией лидера

Елена Загртинова

**Насыщенный круглыми датами станет 2018 год. 35-летие отмечает цех №06А – 31 января 1983 года там был получен первый товарный аммиак. В производственный строй вступила установка, оснащённая лучшей на то время автоматикой и контрольно-измерительными приборами. Об основных вехах истории, коллективе и достижениях агрегата в нашем следующем материале.**

**«Первый» среди своих**

**П**рактически все, что имеет отношение к шестому агрегату, проходит под знаком первенства. Примеры? Пожалуйста.

Шестой первым произвел на Тольяттиазоте 10 миллионов тонн аммиака.

Первым прошел масштабный капитальный ремонт, который длился почти 12 месяцев.

Первым за последние двадцать лет шагнул в современность – перешел на современную ав-

томатизированную систему управления технологическим процессом.

Шестой агрегат и построен в рекордные сроки – с 1981 по 1982 годы. Первые тонны аммиака, полученные на новой установке 31 января 1983-го, стали главным событием для всего коллектива заводчан.

Заводская газета «Волжский химик» рассказывала обо всех этапах создания и развития подразделения. «Нелегко идет наращивание выпуска продукции, – читаем мы заметку в подшивке за 1983 год. – За месяц с небольшим после пуска агрегат выдал только 8578 тонн аммиака. Девятого марта его пришлось остановить из-за неполадок в оборудовании. С 29 марта агрегат начали пускать, и сегодня он выдает 40 тонн аммиака в час».

«В апреле 1983 года производственная программа была перевыполнена, а вот следующие три месяца ряд серьезных остановок снизили показатели цеха, – рассказывает газета в другом материале. – Но коллектив сделал все, чтобы в августе поработать стабильно. Усилия не прошли бесследно. На 24 августа было выдано 25 тысяч 600 тонн



Слав молодости и опыта

аммиака из 36 тысяч 200 тонн по плану...».

И, наконец, осенью 1983 года агрегат вышел на заветный рубеж, успешно освоив проектные мощности. В октябре, как пишет «ВХ», программа выпуска аммиака выполнена на 100,8%. 28 декабря коллектив рапортовал о досрочном завершении плана четвертого квартала. Всего за первый год агрегат №6 выработал 283859 тонн аммиака, выдав значительно больше, чем планировалось. Взятые обязательства коллектив шестого выполнил с честью!

**Сплочённая команда «А»**

– В чем преимущество коллектива шестого, так это в том, что у нас из четырех начальников смен трое с 20- и 30-летним стажем – это Владимир Калашников, Алексей Малашин и Григорий Малышев, – перечисляет начальник цеха Андрей Кургин. – Хорошо, что на агрегате по-прежнему продолжают работать люди, которые пришли

сюда с первых дней его основания.

С некоторыми из ветеранов производства корреспонденту «ВХ» удалось пообщаться в день визита на ЦПУ. На посту в тот день дежурила смена «А». В каждой смене есть своя элита, и все же именно эту порой называют «ветеранской» и считают одной из самых опытных в подразделении. Чего только стоят табельные номера некоторых сотрудников – 5388 у слесаря КИПиА Михаила Захарова, 5409 у оператора котла Галины Пановой, 8476 у старшего оператора Сергея Воробьева!

– Этот коллектив заслуживает самых лучших отзывов, – говорит Кургин. – Начальник смены Алексей Малашин считается одним из самых опытных и грамотных руководителей смен. Его правая рука – старший оператор Сергей Воробьев – общепризнанный авторитет и один из лучших наставников молодежи. На его счету отлично подготовленные молодые сотрудники. Большинство ребят, которые сейчас работают на агрегате,

могут сказать ему «спасибо» за свои знания, умения и навыки. Хранителями традиций также остаются опытные операторы Евгений Филиппов, Алексей Веселов. Хорошо зарекомендовала себя молодежь – Алексей Нечаев, Юрий Ямщиков, Вячеслав Семенов. Наиболее опытных и добросовестных, например, Алексея Харитонов и Евгения Трофимова мы внесли во внутренний кадровый резерв.

Ветеран подразделения Михаил Захаров работает на ТОАЗе с 1980 года. В пуске агрегата он не участвовал – нарабатывал в это время опыт на соседнем, пятом агрегате. А вот его коллега Сергей Воробьев хорошо помнит историческое событие – получение первого аммиака.

– Пуск агрегата происходил во время дежурства смены «Г», в которой я недолго трудился. В самом разгаре было восстановление колонны синтеза, и первой из нее пошла аммиачная вода с небольшой концентрацией аммиака. Мои коллеги набрали немного амводы в ведро и побрызгали на ЦПУ, мол,



Шестой агрегат первым на заводе шагнул в современность – перешел на новейшую автоматизированную систему управления технологическим процессом. На снимке: оператор ДПУ смены «А» Евгений Филиппов за работой



Оператор ДПУ смены «А» Юрий Ямщиков



За последние годы цех прошел все этапы модернизации системы управления агрегатом, турбокомпрессорного и технологического оборудования



## Наших рук дело

Всем инициативным горожанам, помогающим сделать Тольятти чище и красивее, выражает благодарность администрация городского округа. В 2017 году волонтеры участвовали в уборке города, посадке деревьев, очистке от мусора прибрежной полосы Федоровских лугов и полуострова Копылово. Все желающие могут также принять участие в проведении экологических акций. Тел. департамента городского хозяйства: 544-667.



НОВОСТИ,  
СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

## Поговорим бюджетно

Юрий Николаев

**Партнёр Тольяттиазота по предоставлению корпоративной сотовой связи обновил льготные тарифные планы для сотрудников и их семей.**

Напомним, что для тоазовцев действуют выгодные непубличные тарифы связи. К ним можно подключить до десяти родственников, друзей и близких. На своем номере можно самостоятельно управлять услугами. В течение двадцати дней действует отсрочка платежа. По программе можно подключить новый номер, существующий или сохранить свой привычный номер телефона при переходе от другого оператора.

Ознакомиться с тарифами и инструкцией по подключению можно в ящике НСС\Телефонный справочник\_ТООАЗ\СОТОВАЯ СВЯЗЬ.

## С прицелом на кубок

Елена Загртдинова

**Команда знатоков Тольяттиазота начала новый интеллектуальный сезон.**

Тольяттинская Лига знатоков открыла новый сезон игр кубка Тольятти по игре «Что? Где? Когда?». Турнир, состоящий из семи этапов, проходит в нашем городе два раза в месяц с 28 января по 15 апреля. Он является своеобразной разминкой перед розыгрышем главного интеллектуального трофея сезона – кубка главы Тольятти по игре «Что? Где? Когда?», в котором наши заводские эрудиты в 2017 году заняли второе место.

В кубке Тольятти принимают участие как опытные, так и сформированные совсем недавно команды. Для победы нашей команде необходимо набрать самую высокую сумму баллов по итогам семи туров. Пожелаем успехов тоазовским эрудитам!

## Выбери логотип

Ольга Петрова

**Приглашаем коллег выбрать логотип конкурсов профессионального мастерства.**

Конкурсы профмастерства стали визитной карточкой Тольяттиазота. Для чего наши коллеги участвуют в них? Чтобы попробовать силы в равной борьбе. Проявить свои реальные возможности. Оценить потенциал к развитию и росту. Именно поэтому количество участников любого профессионального конкурса ежегодно растет.

Традиционный конкурс должен иметь логотип, поэтому предлагаем выбрать его вместе. Проголосовать за понравившийся вам логотип можно на внутреннем корпоративном портале, сбор голосов продлится до 28 февраля. Нам важен голос каждого!



**«Золотую гвардию» на трудовой вахте сменила достойная молодежь. На снимке: технологический персонал смены «А»**



**На агрегате работают люди, которые пришли сюда с первых дней его основания. Крайний справа: старший оператор смены «А» Сергей Воробьев**



**После последнего капремонта на агрегате №6 достигнут расходный коэффициент в 1070 м<sup>3</sup> на тонну аммиака – это лучший показатель по заводу**

вот, почувствуйте запах нашего первого аммиака (смеется). Это было грандиозно!

### Молодость и опыт

Практически каждый из тоазовских агрегатов воспитал в свое время талантливых и уникальных специалистов. В числе руководителей агрегата №3 был в свое время заместитель генерального директора Виктор Казачков. Главный технолог Андрей Кобылин возглавлял агрегат №7. На агрегате №6 в свое время трудился технолог нынешний главный инженер Тольяттиазота Владимир Федянов. На управленческий и производственный опыт своих старших коллег ориентируется его нынешний руководитель Андрей Кургин.

К своему 35-летнему юбилею цех №06А подошел с хорошими производственными показателями. Около 550 тысяч тонн аммиака, произведенных в 2017 году, в очередной раз подтвердили репутацию шестого как одного из лидеров завода. Это еще одно свидетельство того, что «золотую гвардию» на трудовой вахте сменила достойная молодежь. Под началом молодого, энергичного и грамотного состава инженерно-технической службы агрегат №6 работает стабильно, а коллектив уверенно смотрит в завтрашний день.

– За последние годы цех прошел все этапы модернизации системы управления агрегатом, турбокомпрессорного и технологического оборудова-

ния. Благодаря этому агрегат выведен на новые проектные мощности, которые на данный момент могут достигать 1780-1790 тонн в сутки, – подводит юбилейные итоги Андрей Александрович. – Мы снизили и удельное потребление природного газа. После последнего ремонта достигнут расходный коэффициент в 1070 м<sup>3</sup> на тонну аммиака – это лучший показатель по заводу. За последние несколько лет мы добились больших успехов в стабильности работы агрегата. В 2017 году не было ни одного внепланового простоя обо-

рудования более суток, лишь однажды мы кратковременно останавливались. Состояние агрегата и очень серьезный общезаводской план по выпуску аммиака на 2018 год, надеюсь, позволят нам отработать и этот год без существенных остановок. В планах – выйти на двухгодичный цикл между крупными ремонтами. У нас большой и дружный коллектив, которому в юбилейный год хочу пожелать стабильности, востребованности, успешно удерживать тот высокий темп, которого мы достигли. И каждому – здоровья, счастья и спокойствия в душе!

### КОММЕНТАРИЙ

**Виктор Казачков, заместитель генерального директора Тольяттиазота:**

– В разные годы цех №06А возглавляли уникальные и грамотные специалисты, оставившие огромный след в его жизненном цикле.

• Первым руководителем шестого, который занимался непосредственно строительством и подготовкой агрегата к пуску, стал Василий Жаков (1979-1982).

• Сменил его Николай Вяткин (1982-1985), который достойно прошёл с коллективом все тяготы самого сложного этапа – пускового периода.

Благодаря его грамотным действиям производственное задание 1983-го – первого же после пуска года – было выполнено досрочно.

• При Алексее Харчикове (1985-1992) – прекрасном администраторе с инженерной жилкой – цех достиг стабильности в работе.

• С 1992 по 1999 агрегат №6 возглавлял Александр Кондратьев, прошедший здесь путь от начальника смены до начальника цеха. В период его руководства мы впервые в истории предприятия успешно внедрили на блоке очистки шестого вместо раствора моноэтаноламина метилдиэтанолмин, что позволило

в дальнейшем увеличить мощности производства аммиака.

• Валерий Рыжков (1999-2009) возглавлял установку рекордные десять лет, до самого выхода на пенсию. При нем произошло объединение двух агрегатов – пятого и шестого. Это был уверенный, коммуникабельный, уважаемый человек, который прекрасно знал технологию и людей.

• С 2009 года цех №06А возглавляет Андрей Кургин. Он прекрасно владеет технологией, грамотно управляет своим коллективом и является одним из самых молодых руководителей на Тольяттиазоте.



ЛЮДИ ДЕЛА

## Днём – на завод, вечером – на танцы

Ольга Петрова

**Зачастую начальника участка КИПиА цеха №07А Максима Александровича Степанова можно найти в мастерской – здесь он помогает своим подчиненным – специалистам участка разбираться в нюансах различных принципиальных схем и решает множество рабочих задач. В целом же график у начальника участка плотный: от исправности оборудования КИПиА зависит безаварийная работа всего агрегата.**



**В** подчинении Максима Степанова – 12 слесарей КИПиА, среди них есть и опытные работники, и те, кто находится в стадии профессионального роста. Уметь грамотно выстроить работу всего участка и с каждым подчиненным в отдельности, обеспечивая при этом хорошее функционирование средств автоматизации – ключевая задача начальника.

На седьмой агрегат аммиака Степанов пришел в 2009 году, имея за плечами пятилетний опыт работы в цехе №28 КИПиА – там он трудился инженером в группе наладки, начиная с 2004 года. Занимался устранением сложных неисправностей по части КИПиА, наладкой, настройкой запорно-регулирующей арматуры и другого кировского оборудования агрегатов аммиака и карбамида, успел неплохо изучить тонкости работы. Поэтому на седьмом агрегате новым лицом не оказался – до того, как стать начальником

участка КИПиА, приходил сюда на ремонтные работы в составе группы 28-го цеха. Тем не менее, несколько лет назад предложение бывшего главного метролога Анатолия Политко возглавить участок цеха №07А Степанов принял не сразу – думал несколько дней. Не потому, что не было желания или уверенности в своих силах, а скорее из-за не любви менять привычный уклад жизни.

– Разумеется, не пожалел, – опережает Максим Степанов наш следующий вопрос. – Работа сложная и интересная. С учетом динамично развивающегося предприятия приходится постоянно быть в курсе последних новинок кировского оборудования. Например, не так давно была внедрена система управления

компрессором технологического воздуха К-402 – датчики и многое другое оборудование стали более современными. Сейчас монтируем новую систему газового анализа взрывоопасных концентраций помещений компрессии и обеих газоанализаторных.

Несмотря на это, признается: первое время осваиваться на месте начальника участка было довольно сложно. Раньше больше приходилось работать с регулирующими клапанами, сложными схемами, а вот обслуживание полевых датчиков, различного рода регуляторов и технологию производства в целом пришлось изучать глубже.

– Вливаться в рабочий процесс очень помог персонал седьмого цеха, много подсказывали

технологи, опытный слесарь КИПиА Александр Букин. Очень помогли знания, которые приобрел, работая в цехе 28 с такими грамотными специалистами, как Николай Малышев, Владимир Зоров, Анатолий Пыжов, поэтому адаптация прошла хоть и сложно, но успешно, – рассказывает Максим Степанов.

Тому подтверждение – количество аварийных остановок цеха по причине КИПиА практически сведено к минимуму. Такой результат достигается благодаря четко отстроенной работе кировцев. С утра и в течение всей смены оборудование обходит сменный персонал участка, во второй половине дня наиболее узкие места Степанов проверяет сам. А утром его чаще всего можно встретить на ЦПУ, где он также ведет мониторинг работы кировского оборудования. Поговорили мы с начальником участка КИПиА и о конкурсах профмастерства, которые уже стали традицией завода.

– В 2015 году мой слесарь занял первое место в конкурсе, по итогам даже повысил разряд. Поэтому к таким мероприятиям, конечно, отношусь положительно – если кто-то из ребят участвует, то помогаю, чем могу. Для них это тоже своего рода повышение квалификации и возможность оценить свои реальные знания, – считает Максим Степанов. Еще один из молодых слесарей нашего участка – Алексей Суходеев меньше года назад пошел на повышение, сейчас работает мастером КИПиА в цехе №01А. Нелегко, конечно, отпускать своих сотрудников, в которых было вложено столько сил и времени на то, чтобы

воспитать из них грамотных специалистов, но всё делается только во благо завода, да и расти нужно людям. Есть большое желание поднять уровень знаний по профессии на более высокую ступень. В недалекой перспективе в нашем цехе по опыту других производств завода планируется масштабная реконструкция всей АСУТП цеха с заменой всего полевого оборудования КИПиА, что позволит это желание реализовать. Будет сложно, но дело это для цеха полезное и интересное.

В беседе с коллегой сложилось впечатление, которое можно выразить одним словом – структурированность, являющаяся основой четкой, эффективной работы. Поэтому выдвижение Степанова на Доску почета в прошлом году стало логичным поощрением добросовестной работы.

А завершилась наша беседа весьма неожиданным и даже удивительным фактом, который рассказал о себе начальник участка. Оказывается, Степанов успевает не только работать, но и находить помимо воспитания детей время для хобби: вместе с супругой второй год они занимаются спортивными бальными танцами, раз в неделю берут индивидуальные уроки у профессиональной пары. Конечно, до настоящих соревнований им еще далеко, но ведь дело совсем не в этом, а в том, что, как известно, у желания развиваться тысячи возможностей, а у нежелания – причин. И если люди не останавливаются на достигнутом, в высоком результате можно не сомневаться.

ХОЧУ СКАЗАТЬ СПАСИБО!

## Книги в дар

**Татьяна КАРПУШИНА,**  
заведующая библиотекой профкома

**Фонд библиотеки профкома комплектуется с 1980 года и регулярно пополняется новинками на средства профкома. Библиотека может предложить своим читателям и классику, и новинки современной литературы, и детские книги и большой выбор периодики. Сегодня хочется сказать ещё об одном источнике пополнения библиотечного фонда – это дары читателей.**

**Е**сть у римского философа Луция Аннея Сенеки очень хорошее и точное высказывание: «Кто оказал благодеяние, должен молчать; рассказывать о нем должен тот, кто его получил». Вот мы и хотим рассказать о наших тоазовских читателях, которые дарят библиотеке личные книги, проявляя неравнодушное отношение и бескорыстие. Ведь приносят книги, которые не только грустно стареют на книжных полках лич-

ных библиотек, но и дарят новые современные издания популярных авторов. Бывает, что читатель, не найдя у нас нужной книги, покупает её, и прочитав, дарит библиотеке. Радует, что люди не разучились делать добро и хотят видеть библиотеку своего предприятия богаче, её книжные фонды – полнее. А главное, книгам продляют жизнь, ведь они обретают новых читателей.

Замечательный книжный подарок сделала недавно специалист отдела по проектной работе Наталья Макарова: это популярная серия фантастики «Этногенез» и книги по дизайну интерьера. Наш постоянный читатель Николай Чурсин (цех №100) подарил прекрасно изданную серию познавательных книг «Сто великих». Редкие краеведческие издания и альбомы по искусству стали подарком библиотеке от переводчика фирмы Casale Нэлли Суминой. Книжные новинки дарят нам инженер отдела охраны окружающей среды Наталья Курилова, электрик цеха №1 Алексей Комиссаров, работник цеха № 24 Елена Горбунова, мастер цеха №28 Евгений Круглов. Замечательные книги,

которые всегда пользуются спросом читателей, подарила библиотеке переводчик отдела внешних связей Людмила Жукова. Прекрасную подборку детских книг с красочными иллюстрациями принесли в дар библиотеке юрист Анастасия Игнатенко и бухгалтер профкома Ирина Полейчук. Образцами современной периодики радуют нас Галина Щукина (технический архив) и Елена Радаева (цех № 18). Не забывают библиотеку ветераны предприятия: мы получили книги в дар от Марины Александровны Барышевой (ЦЗЛ), Натальи Алексеевны Николаевой (техническая библиотека), Леонида Львовича Трубицина (цех №63), Сергея Леонидовича Кулаковского (цех №5).

Невозможно в одной газетной публикации перечислить имена всех наших дарителей. В библиотеке ведется книга благодарности, куда мы вносим имена всех читателей, подаривших книги. Книги, подаренные читателями, регистрируем, ставим на учет и вносим в электронный каталог. Если среди читательских даров оказываются книги, которые уже есть в фонде библиотеки, эти из-



дания выставляем на полки «Бук-кроссинг или книгообмен». Эти книги могут забрать безвозмездно другие читатели. С помощью книгообмена книга продлевается активная жизнь.

Библиотека от всей души говорит спасибо всем нашим читателям за книжные дары, за щедрость души и доброту сердца. Благодаря вам книги обретают новую жизнь и новых читателей.

**Если вы любите читать и ещё не стали читателем нашей библиотеки, приглашаем познакомиться с нашим книжным фондом. Вас ждёт много интересных открытий. Библиотека профкома находится на втором этаже корпуса №131. Тел.: 601-448.**

В январе продолжилось сезонное повышение розничных цен на овощи и фрукты. Капуста, картофель, свежие огурцы, виноград, бананы, мандарины стали дороже в среднем на 50 копеек. Снизилась цена на сахар, подсолнечное масло и пшеничную муку. Самый большой разбег цен оказался на черный чай (от 498 до 636 руб за кг) и сырокопченые колбасы (683-780 руб за кг). Бензин АИ-92 и АИ-95 стал дороже на 45 копеек за литр, а дизельное топливо – на рубль.

БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ

## В мороз на лыжах в дубовой роще



Юрий Николаев

**По традиции межотраслевая спартакиада Федерации профсоюзов Самарской области стартовала лыжными гонками. Благодаря успехам тоазовских спортсменов сборная химиков показала хороший результат.**

Напомним, спартакиада профсоюзов области проходит в течение всего года в семь этапов: лыжные гонки (январь), волейбол, дартс (оба в апреле), легкоатлетический кросс, гиревой спорт, настольный теннис, мини-футбол (все в сентябре). В ней принимают участие команды крупнейших профсоюзов области. Работники Тольяттиазота традиционно входят в состав сборной команды Росхимпрофсоюза.

Лыжные гонки проходили на трассе универсального спортивного центра «Чайка» под Самарой. Соревнования собрали 16 сборных команд всех рабочих отраслей: от учителей и медиков до химиков, нефтегазовиков и автомобилестроителей. От многочисленной публики и разноцветных флагов пестрело в глазах.

Председатель Федерации профсоюзов Самарской области Павел Ожередов отметил, что это соревнование является одним из самых массовых любительских спортивных турниров в регионе:

– У нас сегодня 16 команд, почти 500 участников – новый рекорд. И болельщиков не меньше. Прекрасно, что рабочий че-

ловек любит спорт. Это здоровье нации. И даже двадцатиградусный мороз не пугает – такие мероприятия объединяют коллективы. Знаю и уважаю за активность Тольяттиазот и его работников. Всегда участвуете и добиваетесь хороших результатов.

Организаторы резонно решили отказаться от массового старта, чтобы на лыжной трассе не случилось завалов или заторов. Парный старт через каждые 20 секунд позволял всем лыжникам показать свой максимум, не отвлекаясь на обгон менее скоростных соперников. Дистанция у мужчин – пять километров, у женщин – три.

Наши гошники еще перед стартом прогнозировали, что сегодня спортсмены не покажут выдающегося времени: «Ветер сильный. Морозно. По такому снегу лыжи медленнее катят. Здесь важно руками работать на максимум». Во многом на результат влияет подготовка лыж, и в ожидании старта некоторые наши участники умчались обкатывать инвентарь.

Действительно, погода решила ни участникам, ни болельщикам спуска не давать. В дубовой роще мороз казался еще крепче. Да и ветер заставлял лыжников разминаться активнее, а зрителей – пританцовывать. Но когда это зима была помехой русскому человеку наслаждаться моментом? Отличное настроение у всех! И наша делегация радостно машет флагами. «О, ТОАЗ! Мы вас знаем. Можно с вами сфотографироваться?», – встречается радостная делегация из

медучреждения. Знают. Уважают. Приятно!

Первым на дистанцию из тоазовцев ушел Виктор Арапов. Уже через 15 минут встречаем его на финише. «Нормально проехал. Своё время показал», – выдыхает он.

Антон Туголуков после прохождения дистанции отметил, что сложно оценить результат: «Не первый раз бегу на «Чайке». Трасса одна, а время разное. Много факторов. Нужно смотреть, как соперники справятся».

А соперники, нужно признаться, были ого-го! Кандидаты и мастера спорта, призеры и чемпионы мира среди любителей. В такой компании нужно выкладываться на 200%, чтобы рассчитывать на хороший результат.

Последним из тоазовцев бежал наш прославленный лыжник Александр Клинов. Ракетой ушел со старта и в том же темпе пришел на финиш. Уму непостижимо, откуда столько сил и выносливости у него. Ведь еще вчера Клинов бежал марафон 50 км «Соколы горы».

Наши лучшие ожидания подтвердились. Александр стал лучшим в своей возрастной категории. Наши поздравления!

В этот день все наши лыжники справились со своей задачей и принесли в копилку сборной химиков львиную долю очков. В своей группе химики заняли второе общекомандное место по лыжным гонкам, пропустив вперед только электропрофсоюз области.

ВАКАНСИИ

## ПАО «Тольяттиазот» ведёт набор кандидатов с опытом работы по следующим вакансиям:



инженер по промышленной безопасности, наличие высшего профильного образования, опыта работы на опасном химическом предприятии в аналогичной должности от пяти лет;

инженер технического надзора первой и второй категории (направления в образовании – ТГВ или электротехника) с опытом работы в техническом надзоре;

инженер по запасным частям и надзору за эксплуатацией электротехнического оборудования, служба по обеспечению энергоресурсами и сервису;

начальник сектора вентиляции, отопления, водоснабжения и пожаротушения;

специалист по закупкам (отдел по закупкам запчастей) с опытом работы;

врач-хирург, опыт работы и образование по профилю (на 0,5 ставки);

врач-офтальмолог, опыт работы и образование по профилю (на 0,5 ставки);

врач-педиатр, опыт работы и образование по профилю (на 0,25 ставки);

инженер-программист второй категории, профильное высшее образование, возможно без опыта работы;

инженер по эксплуатации охранно-пожарного оборудования (цех №38, участок связи), высшее образование по направлению;

электромонтёр охранно-пожарной сигнализации шестого разряда, средне-техническое образование (направления – электроника, радиотехника) с опытом работы;

слесарь-ремонтник четвертого разряда (цех 100 участок 1), требуется документы строителя, среднего специального образования (строительство);

ведущий инженер-программист, цех №38, опыт работы в аналогичной сфере;

электромонтажник четвертого разряда, цех №27;

водитель грузовой автомашины-тягача с полуприцепом с опытом работы (водительская категория С, Е);

водитель тягача Т-150 грузоподъемностью 10-20 тонн с опытом работы (водительская категория С, D);

водитель автобуса при габаритной длине 4,5-5 метра с опытом работы (категория D);

водитель грузовой автомашины грузоподъемностью семь-десять тонн с опытом работы (категория С);

водитель автомашины-тягача с полуприцепом грузоподъемностью свыше 20 тонн с опытом работы (категория С, Е);

слесарь-электрик по ремонту электрооборудования с опытом работы от трёх лет.

оператор ДПУ в химическом производстве, цехи №№ 01, 05;

старший оператор ДПУ, цехи №№ 01, 03, 05, 08;

старший мастер, цехи №№ 03, 119;

мастер производственного обучения, ЦПИПКС;

слесарь КИПиА шестого разряда, цех №01;

электромонтер четвертого разряда, цех №27;

электромонтёр шестого разряда, цехи №№ 18, 19;

слесарь-ремонтник третьего разряда, цех №118;

слесарь-ремонтник четвертого разряда, цехи №№ 25, 87, 100;

слесарь-ремонтник пятого разряда, цехи №№ 03, 22, 26, 100, 118;

слесарь-ремонтник шестого разряда, цех №25;

электрогазосварщик четвертого-шестого разрядов (ручная дуговая, плазменная, газовая, газоэлектрическая, аргодуговая сварка), цех №26;

электрогазосварщик четвертого разряда, цехи №№ 100, 119;

столяр, строительный плотник, цех №119;

облицовщик-плиточник четвертого-пятого разряда, цех №119;

воспитатель (ясли-сад);

медицинская сестра плавательного бассейна (ясли-сад);

уборщик производственных и служебных помещений, цех №48;

монтёр пути четвертого разряда, цех №17;

фрезеровщик пятого разряда, цех №24;

монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций третьего разряда, цех №119;

плотник третьего-четвертого разряда, цех №119;

штукатур-маляр пятого разряда, цех №119;

грузчик, цех №36;

специалист по закупкам (управление закупок, отдел закупок работ и услуг), переводчик, цех № 48, ОВС, инженер-метролог, цех №24;

старший химик, цех №32;

лаборант пятого разряда, цех №32.

Обращаться по тел.: 601-639 (Юлия).

Инженер АСУТП, служба по метрологическому обеспечению, технический центр;

Обращаться по тел.: 601-196 (Мария).





По информации Росреестра, 1 марта закончится так называемая «дачная амнистия» для индивидуальных жилых домов, построенных на участках для индивидуального жилищного строительства или для ведения личного подсобного хозяйства. Теперь в комплекте документов потребуется подавать также разрешение на ввод объекта в эксплуатацию, которое выдают органы местного самоуправления.

## ЛИЧНОЕ ИЗМЕРЕНИЕ

# Когда два сердца бьются вместе

Ольга Петрова

**Любое предприятие – это не только площадка, где ежедневно решаются огромные количество задач, ведущих к повышению эффективности работы, но и происходят судьбоносные встречи. И накануне Дня всех влюбленных «Волжский химик» решил рассказать о семейных парах, которые нашли друг друга благодаря тому, что в своё время устроились работать на Тольяттиазот.**

## День свадьбы отмечают в экспедиции

Артем и Анна Лобчук – невероятно позитивная пара. Ребята успевают не только плодотворно работать на Тольяттиазоте, но и активно отдыхать вместе. Артем трудится специалистом в отделе планирования и организации ремонтов, Анна – ведущий инженер-технолог производственно-диспетчерской службы. Интересный факт: на предприятие оба устроились в апреле 2013 года с разницей в пару недель – как здесь не поверить в знаки судьбы? Артем начал работать электромонтером на производстве карбамида, затем стал сотрудником отдела таможенного оформления. Собственно, благодаря этому и произошла встреча с Анной – их представил друг другу общий знакомый из отдела. Чтобы не вдаваться в подробности, достаточно сказать, что сотрудник, которой познакомил ребят, видимо, имеет легкую руку, потому как знакомство этой удивительно гармоничной пары имело серьезные последствия – их свадьба состоялась 1 августа 2015 года.

– Работать на одном предприятии нам нравится. А то, что трудимся в разных сферах: супруга – производственник, я ремонтник, даже помогает – можем подсказать что-то друг другу, обсудить рабочие вопросы, – отмечает Артем Лобчук.

– Да и добираться на работу, а потом возвращаться вместе удобнее и веселее, – добавляет Анна.

Они, к слову, так и ведут беседу, в которой участвуют оба: если один из супругов начинает отвечать на вопрос, то второй без труда заканчивает ответ – без дополнительных вопросов становится понятно, что люди научились прекрасно друг друга понимать. Их сближает не только общее дело, но и увлечения – Анна с готовностью поддержала хобби супруга, потому что с детства любила походы. И вот уже два года совпадает так, что годовщину свадьбы молодая семья отмечает на Черном море. Были в Крыму (в Судак, Керчи) и на побережье Таманского полуострова, недалеко от поселка Волна, принимая участие в археологической экспедиции. Ради такого активного отды-

ха ребята преодолевают 1700 километров, а по пути даже успевают немного посмотреть разные города.

Еще одно хобби Артема – игра на гитаре, и здесь первым слушателем композиций также является супруга. Так что вечерами в их доме нередко звучат приятные мелодии. Ребята стараются по возможности принимать участие в заводских мероприятиях, что, в общем-то, вполне естественно, учитывая их энергию. Что касается праздника всех влюбленных, то особых традиций отмечать его у Артема и Анны нет, супруги уверены: для того чтобы сказать друг другу красивые слова, не нужно ждать специальных дней.

– Большое счастье – найти свою половинку, с которой хочется прожить всю жизнь. И если рядом человек, которого действительно любишь, то все проблемы легко преодолимы, а мелкие недостатки несложно простить друг другу. Главное – вести диалог, не молчать о проблемах и доверять второй половинке, – считает семья Лобчук.

## Снегурочка как символ счастья

Не секрет, что под Новый год случаются чудеса, и семья Мартыновых – яркое тому подтверждение. Сегодня Алексей возглавляет дополнительный офис Тольяттихимбанка в Автозаводском районе, Елена – специалист по связям с общественностью ТХБ. Было бы логично, наверное, если бы они познакомились на работе, но их первая встреча произошла в ДК ТОАЗа: в далеком 2003 году сотрудники ТХБ собрались там, чтобы отметить новогодний корпоратив. Елену туда в качестве Снегурочки пригласила режиссер Галина Швецова-Скрипинская.

– Предчувствие того, что сегодня случится нечто особенное, не покидало на протяжении всего пути в ДК. До сих пор помню: захожу в ворота и обращаю внимание на падающий красивыми крупными хлопьями снег – как здесь не поверить в новогоднюю сказку? – признается Елена.

Женская интуиция не подвела: с момента первой встречи Мартыновы уже не расставались. С тех пор они оба любят зиму, которая подарила им друг друга, каждый год отмечают дату знакомства – 26 декабря, и даже когда супруг делал Елене предложение, то подарил кольцо с гравировкой... «Снегурочка»!

– В день знакомства мы все эти годы ходим в один и тот же ресторан, стараясь даже выбрать приблизительно тот час, в котором познакомились. Остальные праздники, конечно, тоже отмечаем, но не столь ответственно, – рассказывают Мартыновы о своей главной семейной традиции.

Неудивительно, что в качестве хобби Алексей тоже выбрал зимний вид спорта –

он капитан хоккейного клуба «Тольяттиазот». Супруга приветствует его увлечение, а вот на трибуне болельщиков ее можно встретить нечасто. «Муж всегда переживает, если игра не удастся или несколько моментов остаются нереализованными, поэтому моя задача – не мешать, но поддержать», – улыбается Елена. А еще Мартыновы верят в то, что мечтам свойственно сбываться, главное – по-настоящему в них верить.

## Общее дело и общее хобби

Аппаратчик окисления и аппаратчик подготовки цеха №10 Александр и Елена Кузнецовы познакомилась в цехе – оба работали в одной смене. До свадьбы, состоявшейся в 2014 году, успели хорошо узнать друг друга, так что торжество стало логическим продолжением крепкого союза. А в феврале 2015-го счастье Кузнецовых еще увеличилось – у них родился сын, все заботы о котором супруги делят пополам. Декретные будни Елены закончились меньше месяца назад, и возвращаться к работе ей помогает супруг – скоро предстоит сдавать на допуск к самостоятельной работе.

– Нам комфортно работать вместе, всегда приятно знать, что рядом трудится родной человек. К тому же, общее дело, а значит, проблемы и задачи, конечно, тоже сближают, – говорят Кузнецовы.

Они вообще стараются многое делать вместе – так надежнее, комфортнее и легче. Летом часто проводят всей семьей время на даче, а долгие зимние вечера посвящают общему хобби – Александр и Елена любят собирать пазлы, которые потом развешивают в рамках на стену. Например, не так давно собрали картину из трех тысяч кусочков – вдвоем, разумеется, получилось довольно быстро, работа заняла около месяца. Получилось бы, может и быстрее, если бы в дело периодически не вмешивался трехлетний Тимофей, но разве ребенку откажешь в желании помочь, пусть даже в сборке многотысячных кусочков? «В данном случае инициатива ни в коем случае не наказуема, хоть и замедляет процесс», – улыбаются родители. Елена успевает также уделять время другому хобби – вышивке бисером и крестиком.

– А еще она прекрасная хозяйка, и, попробовав впервые приготовленную Леной еду, я был очень удивлен, потому что не нашел отличий от маминой. Моя супруга умеет создавать дома уют, – говорит Александр.

Елена, в свою очередь, отмечает готовность супруга всегда прийти на помощь, а вместе они уверены – для того, чтобы найти друг друга, совсем не обязательно расширять горизонт до максимальных границ. Достаточно оглянуться вокруг и не стесняться проявлять инициативу.



– Работать на одном предприятии нам нравится. А то, что трудимся в разных сферах: супруга – производственник, я – ремонтник, даже помогает – можем подсказать что-то друг другу, обсудить рабочие вопросы, – отмечает Артем Лобчук.



– Предчувствие того, что сегодня случится нечто особенное, не покидало на протяжении всего пути в ДК. До сих пор помню: захожу в ворота и обращаю внимание на падающий красивыми крупными хлопьями снег – как здесь не поверить в новогоднюю сказку? – признается Елена Мартынова.



– Нам комфортно работать вместе, всегда приятно знать, что рядом трудится родной человек. К тому же, общее дело, а значит, проблемы и задачи, конечно, тоже сближают, – говорят Кузнецовы.

Началось заселение дома на ул. Пугачёвской, 40 – первого муниципального дома, построенного в Тольятти. Строительство 10-этажки шло по муниципальной программе жилищного строительства. Служебное жилье в новостройке получили 17 сотрудников образовательных учреждений, 16 работников культуры, четверо сотрудников учреждений физической культуры и спорта и три представителя городской думы и администрации Тольятти.



## О празднике, чувствах и идеалах

Юрий Николаев,  
Ольга Петрова

**Об отношении ко Дню влюблённых и о том, что важно в поиске второй половины, мы спросили у наших коллег, у которых всё ещё впереди...**



**Анастасия Комарькова, оператор ДПУ цеха №08К:**

– Самые романтические воспоминания о Дне всех влюблённых связаны со школой. Мальчики дарят девочкам валентинки. Первые чувства. Во взрослой жизни это потихоньку уходит. Хотя этот праздник нужно отмечать и ищущим свою любовь, и молодым парам, и супругам. Всем нужно знать, что они любимы, хотя, наверное, девушке важнее, чтобы ей говорили о чувствах. Мы же создания романтические и сентиментальные.

Особенно ценю в мужчине честность. Вижу своего избранника ответственным, надежным. И еще – чтобы с ним было интересно. Ради любимого можно пойти на многое. Главное, чтобы это было взаимно. Каждая девушка мечтает о большой любви, встретить принца на белом коне. Но сидя на диване свою мечту можно так и не встретить. Принц придет только к принцессе, так что нужно соответствовать, прилагать усилия: хорошо выглядеть, быть доброжелательной, улыбаться окружающим.



**Алексей Трусов, экономист АО «Тольяттихимбанк»:**

– Однозначно хорошо отношусь ко Дню всех влюблённых. В этот день принято проявлять добрые чувства. Можно даже анонимно признаться в симпатии или любви. Это еще один повод напомнить любимому человеку, насколько он дорог тебе, получить ответную реакцию.

Больше всего ценю в девушке верность, доброту и целеустремленность. Верность – потому, что сам верный. Доброта в отношениях поможет пережить любые сложности. Да и чувствовать заботу очень приятно. Без целей в жизни высот в жизни не достичь, поэтому хотелось бы,

чтобы и спутница поддерживала меня и сама стремилась к чему-то.

Что готов дать своей второй половине? Всё, что могу. В любви не нужно сравнивать, сколько ты отдал, а сколько получил взамен. Женщина – муза и вдохновительница для мужчин. Мы готовы горы сворачивать ради любимой. Если девушка будет со мной добра, верна и целеустремлена, то в ответ она получит во много раз больше. Сколько во мне есть любви, отдаю всё без остатка.

Могу ли связать свою судьбу с девушкой с ТОВА? Почему нет? Представительницы прекрасного пола здесь очаровательны и доброжелательны. Если пара работает в одной компании – это хорошо. Больше времени можно проводить вместе, появляется общий круг общения, темы для разговора. Это сближает.

Желаю всем заводчанам, кто еще не нашел свою вторую половинку, встретить искренних, добрых, целеустремленных, а главное – любимых вами и любящих вас.



**Владислав Уткин, директор по транспорту и логистике:**

– Я вполне позитивно отношусь к празднику всех влюблённых, поскольку это официальный день, когда можно сказать красивые, добрые слова родным и любимым людям. Зачастую на это просто не хватает времени.

В последние годы стараются акцентировать внимание и на Дне семьи, любви и верности, его еще называют «русским 14 февраля». Однако мне кажется, что оппозиция двух праздников больше связана с политическими веяниями – у нас постоянно борются с западным влиянием. Хотя по сути оба праздника хорошие и дают дополнительный повод признаться в любви близкому человеку.

Если говорить о семейных ценностях, думаю, они остаются неизменными. Важно правильно распределить роли: мужчина должен быть опорой семьи и добытчиком, а женщина имеет право выбирать – заниматься ли домашним уютом или реализовываться в карьере.

Знаю, что на нашем предприятии много семейных пар, и считаю, что это неплохо – когда семья трудится вместе, имеет общие круг задач, цели, интересы, это еще больше сближает. Если обоим супругам устраивает работа на одном предприятии, то почему нет? Однако сам я, наверное, постарюсь этого избежать – отношусь к категории людей, которые предпочитают не работать бок о бок с близкими людьми, лично мне так комфортнее.

## КУЛЬТУРА

# Чехов глазами детей. Дети глазами Чехова

Юрий Николаев

**В день рождения Антона Павловича Чехова, 29 января, молодёжный театр «Вариант» представил спектакль «Обрывки» – самостоятельную работу молодых актеров по рассказам великого русского писателя.**

Премьера спектакля состоялась ранее, когда театр «Вариант» в рамках празднования своего 35-летия, организовал «Вечер с Чеховым» во Дворце культуры «Тольяттиазот». Тогда «Обрывки» высоко оценили высокие гости, театралы, деятели искусства и простые зрители. Поэтому ко дню рождения великого русского писателя «Вариант» решил повторить показ спектакля. Забегая вперед, скажем, что «Обрывки» вновь не оставили зрителей равнодушными.

Чехов – уникальный автор, сочетающий в своем творчестве глубину мысли одновременно с лаконичным и ёмким ее изложением. Таким же получился и спектакль, где одна сцена плавно перетекала в другую, показывая быт, устои и драму того времени. Хотя правильно заметил кто-то из зрителей после спектакля: «Меняются времена, обстоятельства, а проблемы и эмоции на самом деле те же». Происходящее на сцене ни на секунду не сбавляло высокий эмоциональный уровень. Камерность представления, когда зритель располагается непосредственно на сцене, заставляла буквально провалиться в действие. Казалось, что играют для тебя одного. Авторы не просто так назвали спектакль ночными этюдами по Чехову. Ведь ночью все звуки особенно слышны...

В «Спать хочется» поразило мастерство передачи душевного состояния героини, измученной и доведенной бессонницей до сумасшествия.

Глубоко трогает «Ванька», пишущий в полутьме вечера полное горьких эмоций письмо



«на деревню дедушке». Надежда на избавление от мучений улетает вместе с письмом, сложенным в самолетик, в никуда...

Герои «Детвора», оставшиеся одна поздним вечером дома, играют в лото. Разные детские характеры воплощенные в жизнь молодыми актерами театра.

В «Жалобной книге» зритель посмеялся над комичностью ситуации и характерной для людей всех времен и статусов колкостью по отношению друг к другу.

Интересной получилась авторская интерпретация повести «Степь», где природа и люди описываются через восприятие Егорушки и других детей, едущих из отчего дома в неизвестность.

Зритель, погруженный в спектакль, даже не сразу понял, что действие завершилось. Зато секунды спустя аплодисменты не умолкали очень долго. И это не просто комплимент юным талантам. Это благодарность за возможность окунуться в глубину мыслей, за возможность подумать, переоценить, сделать выводы.

Чехов – отличный знаток детской души. Видимо, поэтому и дети смогли так тонко понять замысел автора и передать его зрителю.

Представитель департамента культуры администрации Тольятти Татьяна Панюшкина

поразила о том, нужно ли детям-актерам поднимать такие серьезные, сложные темы, пропуская их через себя:

– Это вопрос не к нам, театральным зрителям. Могу лишь отметить, что все артисты очень органичные, очень живые. Для них в теме нет непонятого. Они доносят до зрителя главные мысли. Такая игра доставляет эстетическое удовольствие. В игре детей нет «театральщины», а есть сценичность, реальные живые эмоции. Еще Станиславский говорил, что детей и животных переиграть нельзя. Но нужно отдать должное режиссеру Галине Швецово-Скрипинской и руководителю студии Екатерине Ильюк за раскрытые таланты.

Еще один зритель, работница коллектива драматического театра «Колесо» Яна Железняк уверена, что такие темы важны для становления личности:

– Мы, современные родители, слишком заласкали детей, растим в тепличных условиях. Поэтому, когда они выходят из зоны комфорта, не знают, как себя вести, не понимают всей многогранности мирской жизни. С её светлыми и тёмными сторонами. Лучше пропустить такие темы через себя в спектакле, чем в реальной жизни. Правы те родители, которые привели сегодня на спектакль своих детей. Лучший выбор – культура.





## ИНТЕРЕСНЫЙ СОБЕСЕДНИК

Владислав Косарев:

## «Невозможно всё время питаться песенным фастфудом»

Анна Землянова

Уже совсем скоро, 23 февраля, на сцене ДК «Тольяттиазот» вновь выступит лауреат международных конкурсов, классический и эстрадный певец Владислав Косарев. В интервью «ВХ» артист поделился своими профессиональными секретами, рассказал, чем будет удивлять зрителей на ближайшем концерте, кого из молодых исполнителей он слушает и почему не жалуется современных поэтов.

**Владислав Анатольевич, Вы много ездите по стране. Какие города оставили самые яркие впечатления?**

— Я не могу выделить какой-то один или несколько городов. Потому что всюду, куда я приезжал, живут замечательные люди — открытые и светлые, они любят ту же самую музыку, что люблю я. Езжу много, но есть ощущение, что всегда пою в одном и том же зале. Конечно, меняются лица зрителей и коллективы на сцене, а что касается атмосферы и восприятия музыки, которую я исполняю... Тут, я с вами честен, ничего не меняется. Эстрада XX века — и советская, и зарубежная — стала настоящей классикой и пользуется большим успехом, хорошо принимается практически по всей России.

**С каким настроением едете в Тольятти?**

— В Тольятти я приезжаю не впервые, и в этом есть определённая проблема. Возвращаться, пусть даже с другой программой, нелегко: зрителей нужно каждый раз удивлять и вдохновлять. И они каждый раз приходя на концерты, должны не только слышать новую программу, но и видеть изменившегося в лучшую сторону артиста — с точки зрения вокала и актёрского проживания каждой песни. Любимый повторный приезд в город — это своеобразный экзамен на профессиональный уровень. С другой стороны, в каждом городе, где я выступаю, у меня появляются друзья. Когда есть возможность после концерта поговорить с ними — это большое счастье.

**Вы говорите, что зрителям нужно всегда удивлять. Что вы подготовили для тольяттинцев на 23 февраля?**

— Новый репертуар, в том числе! Ещё мы удивим совместной программой с симфоническим оркестром. В прошлый мой приезд мы исполнили арии из оперетт, неаполитанские песни и советскую эстраду. В этот раз запланирована 100%-я эстрадная программа. Сначала исполним песни Джо Дассена, Элвиса Пресли, Шарля Азнавура, а во втором отделении — добрые советские композиции.

Исполнение песен в сопровождении оркестра — это то, что было у нас ещё в Советском Союзе. Потом традиция такого исполнения и, самое главное, качество песен практически пропали с нашей эстрады. Потому что боль-



шую часть современных попсовых песен, упаси Господь, никто и близко не подпустит к симфоническому оркестру. И правильно сделает.

Качественные песни очень органично и убедительно звучат с оркестром. Этот жанр, формат, саунд — это то, чем мы будем удивлять нашего зрителя на концерте 23 февраля.

**Вы сами составляете программу своих выступлений, или Вам кто-то помогает подбирать песни для концертов?**

— Я делаю это сам. За два отделения стараюсь хотя бы при помощи одной-двух песен достучаться до каждого зрителя: кому-то больше нравится Джо Дассен, кому-то — репертуар Муслима Магомаева, кто-то вообще ничего не любит и пришёл просто так, а ушёл окрылённый и понял, что открыл для себя нового исполнителя, уж простите за нескромность (*смеётся*).

**При формировании программы учитываете ли Вы пожелания, которые зрители пишут в ваших фан-группах в интернете?**

— Один раз в году в Доме музыки в Москве я даю концерт, составленный исключительно по заявкам моей публики. Иногда слушатели открывают для меня новые песни. Бывает, благодаря моим зрителям удаётся дать новую жизнь композициям, о которых все давно забыли. Так было, например, с «Бескорыстной душой» Александры Пахмутовой. Никто уже много лет её не пел, но три года назад она прозвучала на первом канале в День семьи любви и верности и с тех пор снова вернулась на эстраду. Её стали брать в репертуар и дети. Этому я очень рад.

**Слышала, что у каждого артиста есть свои секреты подготовки к выступлениям. Как проходят часы перед концертом?**

— Во-первых, в день концерта я ограничиваю себя в общении — никаких встреч, минимальное количество звонков, потому что мне нужно копнуть силы и сосредоточиться на том, что будет вечером. Во-вторых, перед выступлением я должен хоро-

шо выспаться. Всегда стараюсь приезжать на концерт пораньше. Примерно за десять минут до выхода на сцену всегда тихонько смотрю из-за кулис на людей, которые пришли на концерт. Мне очень важно заранее как бы с ними подружиться, и тогда я выйду в зал, где увижу перед собой уже знакомых людей.

**Обладатель лучшего в мире баритона — кто это?**

— Идеального баритона нет. Вообще нет ни идеального голоса, ни идеального артиста. Но есть те певцы, которые шаг за шагом, поднимаясь всё выше и выше в какой-то момент понимают, что путь к совершенству бесконечен. Если вы почитаете биографии выдающихся певцов, увидите — они все очень много и правильно работали. Над голосом, пластикой, сценическим движением, занимались актёрским мастерством, несмотря на свой звёздный статус и известность. Они продолжали, извините за простионародный слог, впахивать. Именно эта пахота, эта титаническая работа над собой позволила им стать личностями и мастерами. Я думаю, каждый из них понял, что внезапно превратиться в великого певца невозможно. Это длительный процесс. Как только ты его останавливаешь, начинаешь деградировать. Становишься ремесленником, а не мастером. Так что лучший баритон — это собирательный образ.

**Тогда назовите фамилии исполнителей, которые уже точно оставили свой след в истории или как раз этим заняты сейчас?**

— Георг Отс, Муслим Магомаев, Дмитрий Хворостовский, Фёдор Шаляпин, Николай Гяуров. Я постоянно слушаю записи и учусь у них. Это настоящие мастера своего дела.

**А молодых исполнителей Вы слушаете?**

— Некоторые записи Евгения Кунгурова нравятся. Не потому что он мой друг, а потому что по своему дарованию, по своим качествам, Женя может быть, самый яркий баритон из всех, кого я знаю. Он и классик, и эстражник. Универсальный певец.

**Раньше Вы дирижировали. Не скучаете по дирижёрской палочке?**

— Я отдал этой профессии 19 лет, а потом ещё семь! И да, дирижирование — это моя основная специальность, я дирижёр академического хора. Не скучаю. Это пройденный этап моей жизни. То, чем я занимаюсь сейчас, мне нравится больше. Хотя и та профессия очень интересна. У меня были великолепные учителя, но в жизни нужно иногда делать крутые повороты в лучшую сторону.

**Я читала, что Вы очень любите поэзию Роберта Рождественского. Смотрела несколько интервью с Вами, где вы ругаете современных поэтов и качество их стихов. А поэзия молодых авторов вам импонирует? Не исключаете мысли когда-нибудь спеть песню на их стихи?**

— Давайте конкретизируем ситуацию (*смеётся*). Я не то что ругаю молодых авторов. Я высказываю своё недовольство, очень серьёзное недовольство тем качеством песен, которое нас окружает. Сложно найти песню, которая: первое — согреет вам сердце, второе — её можно просто спеть с друзьями за столом... Скажем «Выйду ночью в поле с конём» Игоря Матвиенко — да, эту песню вы можете напеть в машине или просто на дружеской встрече, сидя у костра. Но таких песен очень-очень мало...

**Стихи сетевых авторов могут стать впоследствии песнями? А Полозкова? Астахова? Это, на Ваш взгляд, поэзия или низкопробные вещи?**

— Вы мне называете людей, живущих в интернет-пространстве и не имеющих доступа к средствам масс-медиа. Однако у них есть своя аудитория. Я не исключаю, что когда-нибудь появятся такие люди, как в своё время Рождественский с Бабаджаняном, и смогут дать нам целую обойму настоящих хитов, причем песен с большой буквы. Не ширпотреб, не однодневки, а именно произведения, у которых будет высокий художественный уровень, и вместе с тем композиции будут очень простыми, демократичными и

понятными современному слушателю. Вполне это допускаю. Но вся проблема в том, что определенная группа людей на песенном ширпотребе делает бизнес, и не факт, что она пустит кого-то на рынок, потому что на примитиве и пошлости зарабатывать очень легко, это хорошо продается. Другой вопрос, что такая музыка делает с тем, кто её потребляет, но это никого не волнует. Чистый шоу-бизнес. Конечно, невозможно всё время питаться фастфудом, это в итоге приведет к инвалидности, если не к смерти. То же самое с песнями. Для того чтобы сейчас найти и качественную поэзию и музыку современных авторов, надо очень хорошо покопаться в той же сети. Талантливые поэты и композиторы сейчас находятся в своего рода резервациях. Хотя на самом деле они должны быть в топе. Мы должны их знать, иметь возможность включить хотя бы канал «Культура» или «Домашний», где была бы передача, в которой они представляют свои произведения, но такой у нас нет.

**Мне кажется, что талантливых людей во все времена примерно одинаковое количество. Просто сейчас они теряются в обилии ширпотребов.**

— Да, это вполне возможно, потому что на ширпотреб делается бизнес. А кто будет отдавать свой участок рынка, тем более когда ясно, что людям будут предлагать товар заведомо лучшего качества? Кто будет пускать новых игроков на свою территорию? Никто.

**А Вы можете зайти в сеть, найти песню совершенно незнакомого автора и спеть её на своём концерте?**

— Я уже сделал так несколько дней назад на выступлении в московском Доме журналиста. Мой концерт начался с песни современного композитора Александра Лепёхина. Он вообще не профессиональный музыкант, сидит у себя где-то в деревне и пишет под гитару современные романсы. И вот как раз песня «Зимняя ночь» на музыку Александра Лепёхина и стихи Николая Рубцова у меня прозвучала. Так что я эти песни ищу, пою.

Честно говоря, я испытываю лёгкую ностальгию по советскому времени. Процентное соотношение качественного песенного материала в наше время и тогда просто не сравнить. Тогда были Рождественский, Вознесенский, Евтушенко. Добронравов писал великолепные тексты для песен, Дербенёв. И эти песни остались с нами навсегда, поскольку были написаны настоящими творцами. Сейчас качественного песенного материала в масс-медиа практически нет, за очень редким исключением.

Но я знаю и верю: будет новый виток истории, и на нашей эстраде вновь появятся яркие, сильные, глубокие песни. И мы с вами, я надеюсь, это время застанем.

**P.S.** Билеты на концерт Владислава Косарева в соотделе ТОАЗа закончились. Просьба обращаться в кассу ДК по тел.: 950-565.

16 февраля журналист, радиоведущий и лектор Леонид Клейн вновь посетит Тольятти. В рамках просветительского проекта Тольяттиазота «Химия слова» он прочтёт лекцию «Образ русской женщины – кто и как «создаёт» понимание, что такое «быть русской женщиной», ключевые женские образы русской литературы». Как всегда, слушателей ждут в ДК «Тольяттиазот» к 19.00, вход свободный. Тел. 601-505.



ХИМИЯ СЛОВА

АФИША

# Космический роман Толстого

Ольга Петрова

**В рамках проекта «Химия слова» ДК «Тольяттиазот» вновь посетил журналист, радиоведущий, просветитель, филолог из Москвы Леонид Клейн. Его лекции носят своеобразный знак качества – прослушать Клейна собираются преподаватели вузов, учителя, школьники, студенты, старшее поколение и просто неравнодушные к литературе горожане. И каждый из них, без сомнения, открывает для себя совершенно новое прочтение произведения, его более глубокий, нередко философский смысл – в этом специфика выступления Леонида Клейна. «Комета 1812 года, или как создать русский национальный миф» – так звучала тема очередной лекции, которая прошла на одном дыхании и оправдала все ожидания аудитории.**

Прочитать полностью роман «Война и мир» практически невозможно, и многим пора это признать – с этого начал свою лекцию Леонид Клейн. Несмотря на название, произведение не делится на войну и мир – в войне много мирных сцен, а в любви есть настоящая война, поэтому роман Толстого абсолютно цельный. «Зачем тогда так много букв?» – такой риторический вопрос обратил лектор к залу. Объем произведения – не формальная вещь, кроме того во время чтения «Войны и мира» складывается впечатление, будто у романа нет начала и конца. Фактически он мог начаться с любого места. Таким образом автор уходит от реальности на 60-100 лет. С середины XIX века в России действительно все меняется – происходит восстание декабристов, отмена крепостного права, Отечественная война и много других исторических событий.

«Война и мир» начинается с почти случайной сцены в салоне Анны Шерер, завязка фактически отсутствует – есть только данность, и заканчивается роман так же, как продолжается жизнь.

– Автор может оборвать роман в любой момент, но Толстой намеренно не ставит точку, придавая ему вселенский масштаб.

Таким образом, «Война и мир» – роман, который показывает огромность мира и абсолютную свободу автора, который говорит об этом мире, – прокомментировал Леонид Клейн.

Другая не менее интересная мысль лектора заключается в том, что «Война и мир» – своеобразный образ космоса. В нем показаны Россия, Европа, другие страны, языки, представлено несколько сотен героев, войска, большие семейные и множество маленьких историй – Лев Толстой обладал поистине всеобъемлющим взглядом на мир, который невозможно постичь. Не исключено, что такое мировоззрение было связано с расцветом русской культуры в целом.

Одновременно с этим роман «Война и мир» написан очень просто, Леонид Клейн сравнил его с первым в европейской культуре сериалом. Перед нами огромная жизнь, рассказ об устройстве мира, и количество текста – яркое тому подтверждение.

– Перед нами гул бытия, в котором Толстой ничего не упускает, показывая на различных уровнях, что мир устроен из разных вещей, которые не смешиваются между собой, – подчеркнул лектор.

Историческая часть романа представлена, безусловно, в линии Наполеона и Кутузова. Наполеон изображен отчасти карикатурно: он уверен, что если есть цель и армия, то препятствий для победы не существует. Историки утверждают, что одна из причин поражения Наполеона заключается в том, что он не учел обстоятельства, которые были выше его. Однако для Толстого это не важно – в романе он говорит о том, что Наполеон в принципе не готов проигрывать. Он чувствует, что миром невозможно управлять и есть обстоятельства, которые невозможно учесть, с этой точки зрения роман очень сложный. Кутузов, в свою очередь, изображен абсолютно наивным человеком, идущим на поводу у судьбы. «Толстой говорит: если вы хотите победить, то должны понимать, что мир сильнее вас», – заключил Клейн.

Отдельно лектор остановился на центральных персонажах романа – подробно сравнил образы Андрея Болконского и Пьера Безухова, попутно отметив, что первый – абсолютно правильный с точки зрения общества, но эгоист, а второй

– «прожигатель жизни и денег», но добрый человек без чувства гордости. Историческое событие романа – переворот, случившийся в душе Пьера после встречи с Наташей Ростовской, это начало настоящего любовного романа и очевидный момент счастья. А комета, которую видит герой этим же вечером в ночном небе, – космический взгляд и его выход навстречу национальной, мировой истории и всеобщему гулу бытия. Толстой хочет показать, как устроен мир, объяснить

устройство мира и конкретного человека.

Еще одна тема, которую поднимает произведение, – воспитание детей и проблемы их взросления (их действительно представлено много).

– Из текста Льва Толстого становится понятно, что действительность огромна, сил много, но нет дорожной карты. Но если вы прочтете «Войну и мир», то в этой жизни вам станет легче, – с улыбкой и под аплодисменты зала заключил Леонид Клейн.



Леонид Клейн:

## «Войну и мир» нужно изучать отрывками»

– В лекции по Толстому Вы рассказывали о том, как создать национальный миф?

– Я говорю о «Войне и мире», где огромное количество аспектов. Толстому мы обязаны сотворением первого цельного патристического мифа. Миф не означает неправду, в некотором смысле это даже больше, чем историческая правда, поскольку мы знаем о войне 1812 года из «Войны и мира», и сила образов Толстого производит большее впечатление, чем любая история. Сам писатель, по сути, и есть история культуры, литературы и вписан в историю человечества.

– Однажды мы уже спрашивали Вас: Толстой или Достоевский?

– Мне сложно склониться к тому или другому, это слишком разные миры. У Толстого преобладает созидательное начало, у Достоевского – разрушительное, в мире есть и то, и другое. Читательская потребность разная, поэтому невозможно однозначно ответить на вопрос. То, что «Война и мир» – одно из великих произведений мировой литературы, не вызывает сомнений. В то же время любая теория, в том числе сторонников того или другого автора, пытается все разделить и упростить, но мир и читательское сознание гораздо сложнее.

– В чем значимость Толстого для сегодняшнего времени?

– Он рассказал, что жизнь и мир могут быть прекрасными, не отходя от правды и трагичности бытия. Со столетиями мир, по сути, не сильно изменился: у нас есть войны, мы опасаемся прихода неких сил с Запада, у нас есть фобии, произошла Отечественная война... Толстой рассказывает, как вообще устроена история и как человек, помещенный в историю, должен себя вести, здесь нет ничего неактуального. Мне кажется, Толстой как писатель вообще не устарел с течением времени.

– Роман «Война и мир» изучают в старших классах школы, и нередко он пугает подростков своим объёмом. Как их заинтересовать?

– Мне кажется, что в школе его нужно проходить отрывками, это будет честнее. Необходимо читать отрывки, анализировать их, давать время для их анализа, а дальше остановиться и сказать – вырастите и прочтете сами весь роман. Можно рассказать линию Наташи, сравнить старых Болконского и Безухова, показать несколько военных сцен, Кутузова и многое другое, этого будет вполне достаточно, чтобы понять масштаб романа. Разумеется, я не имею в виду специальные филологические классы, где, конечно, нужно изучать произведение целиком. Но обыкновенному человеку для начала достаточно просто показать, насколько прекрасно это произведение.

## Новые краски народного творчества

**В феврале с концертной программой Дворец культуры «Тольяттиазот», который уже стал площадкой для самых интересных событий в Комсомольском районе, посетят два самобытных коллектива. Не пропустите!**

### На стыке культур и традиций

**24 февраля гостей ДК ТОАЗа ждёт юбилейный концерт ансамбля танца Kazan «Шоу танцев народов мира».**

Творческий коллектив из Казани – это визитная карточка столицы Татарстана, с её особой аурой красоты и духовности, идущей от взаимопроникновения культур народов. Ансамбль создан 11 лет назад молодыми талантливыми хореографами и соединяет танец, музыку, вокал, театр, моду и поэзию. Под руководством художественного руководителя ансамбля Чулпан Закировой создано более 30 сольных, дуэтных, групповых танцевальных композиций. Артистизм, экспрессия, отточенная танцевальная техника – всё это тольяттинским зрителем предстоит оценить во время выступления ансамбля Kazan. **Начало концерта в 19.00. Заказ билетов – 950-565.**

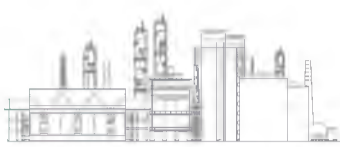
### Русская тема и чувство времени

**26 февраля в ДК «Тольяттиазот» состоится концерт государственного вокально-хореографического ансамбля «Русь» из Владимира. Коллектив представит в Тольятти программу «Владимирская Русь».**

Ансамбль создан при Владимирской областной филармонии в 1974 году и носит имя своего художественного руководителя Михаила Фирсова. Выпускник государственного института им. Гнесиных, заслуженный деятель искусств Российской Федерации, лауреат Государственной премии России, дважды лауреат премии в области культуры, искусства и литературы Владимирской области руководил коллективом более 20 лет и создал его неповторимое творческое лицо: стремление к эксперименту, бережное отношение к фольклору, неприятие шаблонов, чувство времени и высокое профессиональное мастерство.

Ансамбль широко известен в России и за рубежом как коллектив, наиболее современно интерпретирующий на сцене традиционный русский фольклор в органичном синтезе всех его элементов. За концертную программу «Картинки русского календаря» в 1990 году Михаилу Фирсову была присуждена Государственная премия Российской Федерации. Сегодня художественным руководителем ансамбля является заслуженный артист России Николай Литвинов. **Начало – в 19.00. Тел. 398-939.**





Вы когда-нибудь слышали, как поют горы? А как разговаривают деревья? Если нет – значит, пора познакомиться с армянским дудуком, ведь именно так описывают его волшебное звучание. 17 февраля в ДК «Тольяттиазот» состоится выступление известного армянского исполнителя Argishty. Концерт пройдет в поддержку стипендиальной программы для одаренных музыкантов «Импульс». Начало в 18.00. Тел. билетной кассы: 950-565.

## ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЙ ПРОЕКТ

## «Химия» мозга» от Вячеслава Дубынина

Анна Землянова

В прошлую пятницу во Дворце культуры «Тольяттиазот» лекцию «Химия» мозга» прочитал доктор биологических наук, профессор кафедры физиологии человека и животных МГУ Вячеслав Дубынин.

– На это выступление много предварительных регистраций

– ожидаем большое количество зрителей, – перед началом лекции сказала заместитель генерального директора-директор по связям с общественностью ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Юлия Петренко.

Действительно, на встречу с Дубыниным пришло около трёхсот человек. Лекторий «Химия слова» в очередной раз заинтересовал тольяттинцев разных возрастов. На выступление пришли школьники и студенты, ра-

ботающие и пенсионеры, тема оказалась актуальной для горожан.

Вячеслав Альбертович Дубынин – крепкий улыбчивый мужчина среднего возраста. По словам профессора, дюжина его видеолекций о мозге есть в свободном доступе в интернете, и он будет очень рад, если после этой встречи зрители их посмотрят.

Дубынин рассказал тольяттинцам о строении мозга, о том,

как развивается привыкание к никотину, алкоголю и наркотикам. Оказывается, можно стать зависимым даже от кофе. Также спикер рассказал об антидепрессантах и о том, как их тестируют на лабораторных животных.

– Я целенаправленно пришёл на это выступление, потому что мне интересна тема мозга, – говорит один из зрителей по имени Евгений. – Хотелось узнать, какие процессы в нём про-

исходят. С Вячеславом Альбертовичем не был знаком раньше. Теперь, думаю, стоит посмотреть его видеолекции в сети.

Ещё один молодой человек тоже высказал позитивные впечатления от встречи с Дубыниным:

– Хорошая лекция. Я как студент МГУ могу сказать: у профессора 300 мест на курсах МФК, которые он ведёт, и все они забронированы ещё до начала учебного года.

## Если организм – это сложная машина, то нечего гонять на ней по ухабам

В интервью «ВХ» Вячеслав Дубынин рассказал, почему занимается популяризацией науки, зачем обычным людям нужно понимать, как работает мозг, и можно ли с помощью таблетки излечиться от несчастной любви.

**– Как Вы думаете, зачем обычному рядовому человеку знать столько подробностей о мозге? Для чего они ему?**

– Не так уж и много этих подробностей. Есть два полушария, центры которых занимаются зрением, слухом, движением, памятью, эмоциями, центры голода, страха и сна. С каждой из этих функций мы каждый день сталкиваемся по многу раз. Если вы ездите в машине, вы должны хоть немножечко представлять себе, что там шевелится и рычит? Это вообще件 полезно, а в тот момент, когда возникают проблемы или какие-то перегрузки, такие знания могут оказаться критичными. Поэтому, собственно, выражение «познай самого себя» в значительной степени, на мой взгляд, относится именно к мозгу. Научно-популярные лекции и читают как раз для того, чтобы каждый из нас был осознанным пользователем собственного тела и мозга. Глобальная цель состоит в том, чтобы человек послушал мой общий курс и стал мудрее относиться к своему организму.

**– Бережнее?**

– И бережнее тоже. Если организм – это сложная машина, то нечего гонять на ней по ухабам. Тем более каждый день.

**– Мне как маме очень интересно, как вы относитесь к выражению «после трёх уже поздно»? Правда ли, что в первые три года ребёнку нужно дать максимальное количество информации, потому что в этом возрасте мозг воспринимает больше, чем когда-либо потом?**

– Я как папа, а моей младшей дочери вчера исполнилось 11 месяцев, тоже стараюсь к этому процессу подходить осознанно (улыбается). Детям действительно нужна богатая среда для развития. В первые два-три года мозг развивается на клеточном уровне. Если ребёнку интересно, если он получает позитивные

эмоции, то нервные клетки выпускают больше отростков, устанавливают больше контактов, и дальше такая нервная система работает лучше. Максимально богатая среда – это, пожалуй, чересчур. Вы должны развивать маленького человека, но не перегружать его. Желательно развивать его новизной, позитивом, общением. И вот здесь должно быть много контактов, улыбок – потрогать, погладить, похвалить, улыбнуться... этого не нужно жалеть для своего чада. Я вот сейчас здесь с вами, а сам думаю: «Как там моя дочь?», она вот-вот должна пойти. Позавчера научилась есть – запикивает ложку в рот, и ей это жутко интересно (смеется). Мозг ребенка обязательно будет развиваться, и ваш собственный тоже, потому что детско-родительское взаимодействие даёт позитив.

**– В одном из интервью Вы говорили, что уже исследованы участки мозга – пептиды, и рассказывали, что одни отвечают за агрессию, другие – за любовь родителей к ребёнку... Как Вы считаете, можно ли будет в будущем трансформировать эти участки по требованию органов власти или общества? Представим такую ситуацию: представители опеки и общественности посчитали, что мама недолюбливает своего ребёнка – специалисты изменили что-то в её голове, и вот она уже его любит. Или, например, употребляет человек наркотики. По мнению общества, это неправильно. Вмешались в его организм, и он перестал быть зависимым.**

– То, о чем вы говорите, скорее относится к области юридической и области наказаний, почти уголовных. В принципе, мы живем в обществе, которое устанавливает правила с помощью законов, конституции, в конце концов, и без вашего желания никто не должен в вашем мозгу ничего подкручивать. Желание может возникнуть, если вы сами понимаете: что-то идет не так. Потому что, скажем, та же самая материнская любовь может быть очень большой или немного слабее, а если она совсем маленькая – это называется материнская депрессия, и женщины имеют право прийти не только к психотерапевту, но и к психиатру



и сказать: «Доктор, помогите!». Если у вас зашкаливает материнская любовь – это маниакальное состояние, и женщины тоже имеют право рассказать о своих проблемах специалистам. В этой ситуации, конечно, нужны исследования мозга и лекарственные препараты, а чтобы кто-нибудь тайком подкручивал что-то – это упаси Бог.

**– А вот любовь. Можно ли сказать: «Дайте-ка мне таблеточку, я больше не хочу этого чувствовать?»**

– Если человек явно выразит такое желание, то в принципе, я думаю, наука уже довольно скоро сможет ему помочь. Недаром в последнюю квалификацию болезней тяжёлая влюбленность, которая приводит человека к нервным срывам и попыткам суицида, уже отнесена в разряд нервных болезней. И, да, вы можете обратиться к доктору за лекарством. Но обычно проблемы бывают другими: «Доктор, почему-то никто мне не мил, никто не нравится», но здесь врач не очень может помочь. На самом деле, наш самый большой учитель и врач – это жизнь. И наша собственная воля, близкие и любимые люди. Выстраивайте с ними взаимодействие, и вот отсюда пойдет и психическое и физическое здоровье, и тот позитив, с которым хочется обращаться к миру. Самое важное – это не лекарство, а то, как мы строим отношения с другими людьми, и здесь тоже мозг очень важен. Он настроен не только на какие-то молекулы, он с рождения узнает

улыбку, реагирует на боль, смех, удовольствие от общения. Есть особые зеркальные нейроны, которые подталкивают нас подражать движениям, подражать эмоциям. Мы врожденно настроены на то, чтобы сострадать и сораздаться. Вот эти аспекты колоссально важны.

**– Почему Вы занимаетесь популяризацией науки? Не кажется ли Вам, что за этим занятием теряете время, которое могли бы потратить на исследования, научную работу?**

– Каждый ищет в жизни то, что ему интересно. А это «интересно» часто сидит в нас от рождения: и общение с людьми, и желание доносить информацию, и эти глаза любопытные... Если посмотреть на мою генеалогию, то половина моей семьи – учителя. В основном сельские. На генетическом уровне у меня имеется даже, наверное, не желание преподавать, а радость от общения, от того, что ты можешь рассказать что-то людям, и им это интересно.

Наш факультет – это две тысячи научных сотрудников. Популяризацией занимается всего человек десять. Немного. Поэтому с наукой всё будет хорошо!

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Вячеслав Дубынин:**

– Козлёночек, который эйфорически бежит по полю, долго не проживёт.

– Шизофреником является каждый сотый.

– Нервная клетка – это сложный компьютер.

– Если организм – это сложная машина, то нечего гонять на ней по ухабам.

## КОММЕНТАРИИ

**Юлия Петренко, заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»:**

– Неожиданно, но именно лекции о мозге в этом сезоне вызывают наибольший интерес у нашей публики. Эта тема привлекает совершенно разную аудиторию и по возрасту, и по роду занятий, и по статусу. Научно-популярные лекции стремительно завоёвывают внимание тольяттинцев, и это здорово.

**Иван, Андрей и Кирилл, ученики 11 класса:**

– Мы во второй раз на «Химии слова», и нам здесь нравится. В прошлый раз приходили на выступление Тима Скоренко. Кажется, тогда был больше стенд-ап, чем научно-популярная лекция, а вот сегодня как раз второе. Мы интересуемся наукой, поэтому такие события привлекают.

**Евгения, зрительница:**

– Я приехала сюда из Центрального района за компанию с друзьями. Мне посоветовали сходить, потому что у меня медицинское образование, я учусь на психолога. Лекция была интересной – Дубынин понятно и, главное, доступным языком доносит важные сведения до широкой аудитории. Я считаю, для расширения кругозора и понимания таких актуальных проблем, как наркомания, например, это очень полезные знания.